

Equipe Manpower et un Conseiller de la Mission Locale MILNOVOISE

Manpower, ou la boîte à outils du recruteur

La société de travail temporaire propose désormais des outils complets pour le recrutement des entreprises. Manpower organisait une journée pour découvrir sa batterie de tests.

Un recrutement, c'est une équation. L'employeur cherche une personne adaptée à ses besoins, répondant à ses exigences et qualifiée. Le candidat, quant à lui, est en quête d'une entreprise et d'un milieu professionnel où il pourra exprimer ses qualités, se sentir à l'aise, et progresser. C'est d'abord aux employeurs que Manpower s'adresse en leur proposant un panel de solutions de recrutement qui permettent d'affiner le profil d'un poste et, par là même, de trouver le candidat idéal pour un emploi donné. Mais comme Manpower se définit comme «une interface entre l'employeur et le candidat», d'après Emmanuel Paviost, le directeur de l'agence de Magny-en-Vexin, elle permet aux demandeurs d'emploi de mieux cerner leurs compétences et le secteur d'activité qui leur convient le mieux. «Nous évaluons le savoir-faire mais aussi le savoir-être», souligne le directeur magnytois. Car certains employeurs, par exemple, préfèrent recruter des gens qui n'ont pas de

qualification particulière dans leur domaine d'activité, pour pouvoir les former à leurs procédures. Ils vont privilégier des personnes ponctuelles et qui présentent bien.

Manpower propose ainsi tout un éventail de tests informatisés : langues, manipulation, quiz professionnel, psychologie. Une véritable boîte à outils dans laquelle le recruteur va piocher pour affiner sa recherche du candidat idéal. «Cela peut se faire dans le cadre d'un recrute-

ment initial, un reclassement, une évolution de carrière, un changement d'orientation». Cela n'affranchit pas pour autant la société de recevoir les candidats et d'effectuer elle-même son recrutement. «La décision finale leur appartient», assure Emmanuel Paviost. Cela permet d'évaluer la pertinence d'un recrutement sur des éléments objectifs, en sortant des déclarations d'un simple Cv ou d'une lettre de motivation. C'est du sur mesure.

J.S.



Emmanuel Paviost (debout à droite) et les responsables de Manpower ont démontré l'utilité de leurs outils.