

**PERSAN** ► *La Milnovoise débat sur l'entretien d'embauche*

# Mr. Bricolage pédagogue

*La semaine dernière, la mission locale "la Milnovoise" a organisé, un atelier débat sur le thème de l'entretien d'embauche ouvert aux jeunes en formation et en recherche d'emploi. Ce stage fut animé par Jacky Bonard, directeur de Mr. Bricolage de Mesnil-en-Thelle (Oise).*

**M**ettre en relation les chercheurs et les demandeurs, voilà une solution pertinente. Une des angoisses des jeunes ou des moins jeunes en recherche d'emploi : l'entretien d'embauche. La terrible étape qui décide d'une candidature en une petite heure. C'est Yannick Bonard, directeur du Mr. Bricolage de Mesnil-en-Thelle, qui a déjà travaillé avec la Milnovoise, en particulier en faisant un recrutement par simulation, qui a mené le débat.



*Jacky Bonard, directeur du M. Bricolage de Mesnil-en-Thelle, a dédramatisé l'entretien d'embauche.*

## RÉPONDRE AUX INQUIÉTUDES

Yannick Bonard a, à la fois, présenté son entreprise, et dédramatisé la fameux entretien. Ensuite, il a répondu aux interrogations des participants. Le patron rappelle le principe des "3 P" : les Prix, le Plein (des rayons), la Propreté. Un évier ou un lavabo sale ne se vendra pas ! Ce qu'il attend de ses salariés : un bon relationnel clients, une compétence technique et qu'ils veillent à leur rayon. «On vous demandera des résultats, on vous demandera d'être performant, on vous demandera aussi d'être une force de proposition, il n'y a pas d'idées saugrenues !», indique Jacky Bonard. Au Mr. Bricolage de Mesnil-en-Thelle, le personnel est soumis à une évaluation annuelle, dont il ressort une note. Les progressions

peuvent être horizontales (changement de rayon), ou verticales (promotion au poste de chef de rayon, par exemple).

## LE RECRUTEMENT

«L'entretien d'embauche sert à déterminer un niveau de compétences. Savoir, savoir être, savoir faire. Il s'agit d'une adéquation entre la compétence du candidat et la compétence demandée par le poste», indique Jacky Bonard. L'entretien se déroule en trois points. Tout d'abord, il faut établir un climat de confiance. Puis le recruteur questionne le candidat sur son Cv. «Attention au zapping, de nombreux emplois successifs avec des

démissions. Surtout être vrai, ne pas mentir, nous faisons toujours des recoupements», précise Jacky Bonard. La dimension Action, pourquoi cet emploi ? Pourquoi cette formation ? Vous investissez-vous ailleurs, milieux sportifs, associations ? «À la fin de cet entretien qui doit durer 45mn à 1 heure, je dois être capable de répondre oui ou non». Des questions ont émergé dans le tour de table final, une est assez nouvelle indique Jacky Bonard, «Embauchez-vous tous types de personnes, noires, arabes ? La crainte du racisme se fait jour pour le recrutement, c'est à prendre en compte. Moi je réponds êtes-vous venus au magasin, qu'y avez-vous vu ?

Nous avons des gens de couleur des jeunes d'origine arabes.

Dominique AUTEXIER

## Un magasin en progression

Mr. Bricolage à Persan, c'est 10 000 m<sup>2</sup>, cinquante personnes et le statut d'une P.M.E. Le salaire minimum est très légèrement supérieur au Smic : 8,49 euros. Et, selon Yannick Bonard, le magasin a des projets d'avenir comme celui de s'étendre sur 15 000 m<sup>2</sup>. Mr. Bricolage, c'est encore quatre cent trente-six magasins dont une trentaine à l'étranger.