



BILAN D'ACTIVITE 2008

Mission Locale MILNOVOISE

Asnières-sur-Oise, Beaumont-sur-Oise, Bernes-sur-Oise, Bruyères-sur-Oise, Butry-sur-Oise, Champagne-sur-Oise, Frouville, Hedouville, l'Isle-Adam, Labbeville, Mériel, Mours, Nerville-la-Forêt, Nesles-la-Vallée, Nointel, Parmain, Persan, Presles, Ronquerolles, Saint-Martin-du-Tertre, Noisy-sur-Oise, Seugy, Vallangoujard, Valmondois, Viarmes, Villiers-Adam.

« La théorie économique ne fait aucune place à la technologie ni à l'innovation. Pourtant, la création d'entreprise et l'innovation peuvent profondément et très rapidement bouleverser l'économie. »

Peter Drucker



Sommaire

■	Mot du Président	3
■	Préambule	4
■	Présentation de la Mission Locale MILNOVOISE	
□	Profil administratif	5
□	Missions et champs d'intervention	6
□	Présentation territoriale	7
□	Organisation opérationnelle	8
□	Organigramme de l'équipe	9
■	Synthèse de l'activité	
□	Convention Pluriannuelle d'Objectifs (CPO)	10 / 17
□	Synthèse des indicateurs	18 / 22
■	Indicateurs d'activité	
□	Présentation de l'activité	23
□	1 ^{ers} Accueils, Contacts, Actualités	24 / 26
□	Entrées dans les mesures	27
■	Présentation des activités	
□	Pôle Emploi Entreprise	28
□	Pôle Santé et Sécurité en milieu professionnel	30
□	Parrainage	34
□	Pôle d'Orientation Professionnelle	35
■	Programmes spécifiques	
□	PPAE Convention ANPE / Mission Locale	37 / 38
□	Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (CIVIS)	
□	FSE	
■	Prestations financières	
□	Bourse d'Insertion Professionnelle	39 / 40
□	Fonds d'Aide aux Jeunes	
□	Aides à la mobilité / Chéquiers	
□	Fonds d'Aide à l'Insertion des Jeunes	
■	Actions spécifiques	
□	Le Slam: du Griot au Slameur...	41 / 42
□	Micro-chantiers	
□	Forum du recrutement...	
■	Éléments financiers	
□	Diagrammes des Charges et Ressources	43
■	Perspectives et orientations 2009	44



Le mot du Président

- L'information, l'orientation et l'accompagnement global de la jeunesse est une priorité pour notre territoire. En 2000, nous tournions une page avec la transformation des P.A.I.O. de Persan et de Beaumont-sur-Oise en Mission Locale offrant ainsi un accompagnement plus global et complet. Huit ans après une nouvelle page se tourne avec l'obtention par la Mission Locale du label Point Information Jeunesse et l'ouverture programmée pour début 2009, de son nouveau siège social à Beaumont-sur-Oise. Ces nouveaux locaux offriront un niveau de service plus important et des espaces d'accueil et d'information mieux dotés en informatique et plus conviviaux.

L'aménagement du nouveau siège social aura durée plus de dix mois. La mise en conformité et en adéquation des locaux avec notre activité a nécessité un réaménagement complet du rez-de-chaussée. De nombreux lots de ce chantier ont été confiés à des structures œuvrant dans le champ de l'insertion par l'activité économique et la formation . Ainsi plus d'une cinquantaine de personnes ont bénéficié de ce chantier pour se former ou retrouver leurs repères dans le monde du travail.

Le climat économique des deux premiers trimestres 2008 a été propice à l'accès des jeunes au monde du travail. A partir du mois de juillet nous avons commencé à observer une augmentation des inscriptions au Pôle Emploi des moins de 26 ans. A ce moment nous avons mis cet accroissement sur le compte d'inscriptions précoces des élèves et étudiants en fin de cycle d'études. Au fil des mois le chômage des moins de 26 ans n'a cessé d'augmenter, la médiatisation de la crise financière a fourni les explications que l'observation macro-économique de notre territoire ne pouvait à elle seule nous donner compte tenu du caractère international de cette nouvelle crise économique.

Malgré ce contexte de fin d'année difficile, nous avons réussi à atteindre les objectifs qui nous avaient été fixés par l'Etat dans sa Convention Pluriannuelle d'Objectifs. Nous espérons que les moyens nous seront donnés pour maintenir ce niveau de service dans un contexte économique qui s'annonce difficile et dont les jeunes sont souvent les premières victimes.

Fabrice MILLEREAU



Préambule

- Un effort particulier a été fait concernant la relance plus systématique des jeunes, afin de mieux suivre l'évolution de leur parcours et d'ajuster notre offre de service et nos modalités d'accompagnement à leurs besoins. Les chargées d'accueil ont été particulièrement mobilisées au cours de l'année sur cette action.
- La labellisation **Point Information Jeunesse**, a permis de déployer au cours du dernier trimestre une nouvelle offre de service qui au vue des chiffres de fréquentation laisse à penser qu'un accompagnement plus souple était attendu.
- La formation au certificat de Sauveteur Secouriste du Travail a été maintenue et proposée de façon plus systématique aux entreprises. Le Pôle Santé et Sécurité en milieu de travail a continué à développer une politique de prévention des risques professionnels par la mise en œuvre d'actions visant à :
 - Réduire les accidents du travail et les maladies professionnelles
 - Sensibiliser au procédures et normes de sécurité
 - Former aux gestes et procédures de premiers secours
- La mutualisation et le développement du partenariat reste un objectif majeur de la Mission Locale, notamment dans un contexte économique difficile ou le collectif reste la meilleure voie vers la réussite.
- L'activité de la Mission Locale a légèrement augmenté avec pour les 1^{ers} accueils + **14 %** et pour les « jeunes en contact » + **32 %**. Le nombre d'actualités a augmenté de + **15 %**. Le nombre moyen d'entretiens par jeune a légèrement infléchi pour atteindre **3.09** entretiens (en face à face) et **4.6** actualités par jeune. Le nombre de jeune ayant accédé à un emploi à légèrement augmenté pour atteindre **470**, l'accès à l'alternance a également augmenté avec **33** entrées, mais reste relativement faible. Les entrée en formation ont infléchi avec **191** entrées.
- **Le Pôle d'Orientation Professionnelle**
 - Conventionné par le Conseil Régional d'Ile-de-France pour 100 places (70 en collectif et 30 en individuel), **83** parcours ont été réalisés en collectif et **11** en individuel.
- **Pôle Emploi Entreprise**
 - Le Pôle Emploi Entreprise s'organise autour de deux axes complémentaires: L'accompagnement vers l'emploi des «jeunes» par le biais d'une prise en charge individuelle ou collective et la prospection entreprises.
 - Concernant l'accompagnement **201** jeunes ont bénéficié des services du Pôle Emploi Entreprise.
 - Sur la prospection entreprise, nous avons consolidé notre base de données avec un référencement de **350** entreprises, mais le chemin de la fiabilisation des données est encore long. Un effort particulier a été fait concernant la promotion des contrats aidés et notamment des C.I.E avec 17 contrats signés.
 - Concernant l'emploi **470** jeunes ont signé un contrat toutes typologies de contrats confondues.



Profil administratif

- **Raison sociale**
 - Mission Intercommunale Locale du Nord Ouest de la Vallée de l'Oise « MILNOVOISE »

- **Forme juridique**
 - Association régie par la loi du 1er juillet 1901
 - Créée le 30 décembre 1999 n°0953014224 sous-préfecture de Pontoise
 - N° Siret 429 094 170 000 17 / **NAF 8899 B** (modifié le 1 janvier 2008)

- **Adresse du siège social**
 - 16, rue Edouard Bourchy BP 30053 95260 Beaumont-sur-Oise
 - ☎ 01.30.28.76.90 ☐ 01.30.28.76.92
 - www.mission-locale-milnoise.fr

- **Représentation légale**
 - **Président**
 - M. Fabrice MILLEREAU Maire de Beaumont-sur-Oise

 - **Vice-Président délégué**
 - M. Yves OLLIVIER Maire de Bernes-sur-Oise

 - **Vice-Président**
 - M. Roland GUICHARD Conseiller Général / Maire de Parmain

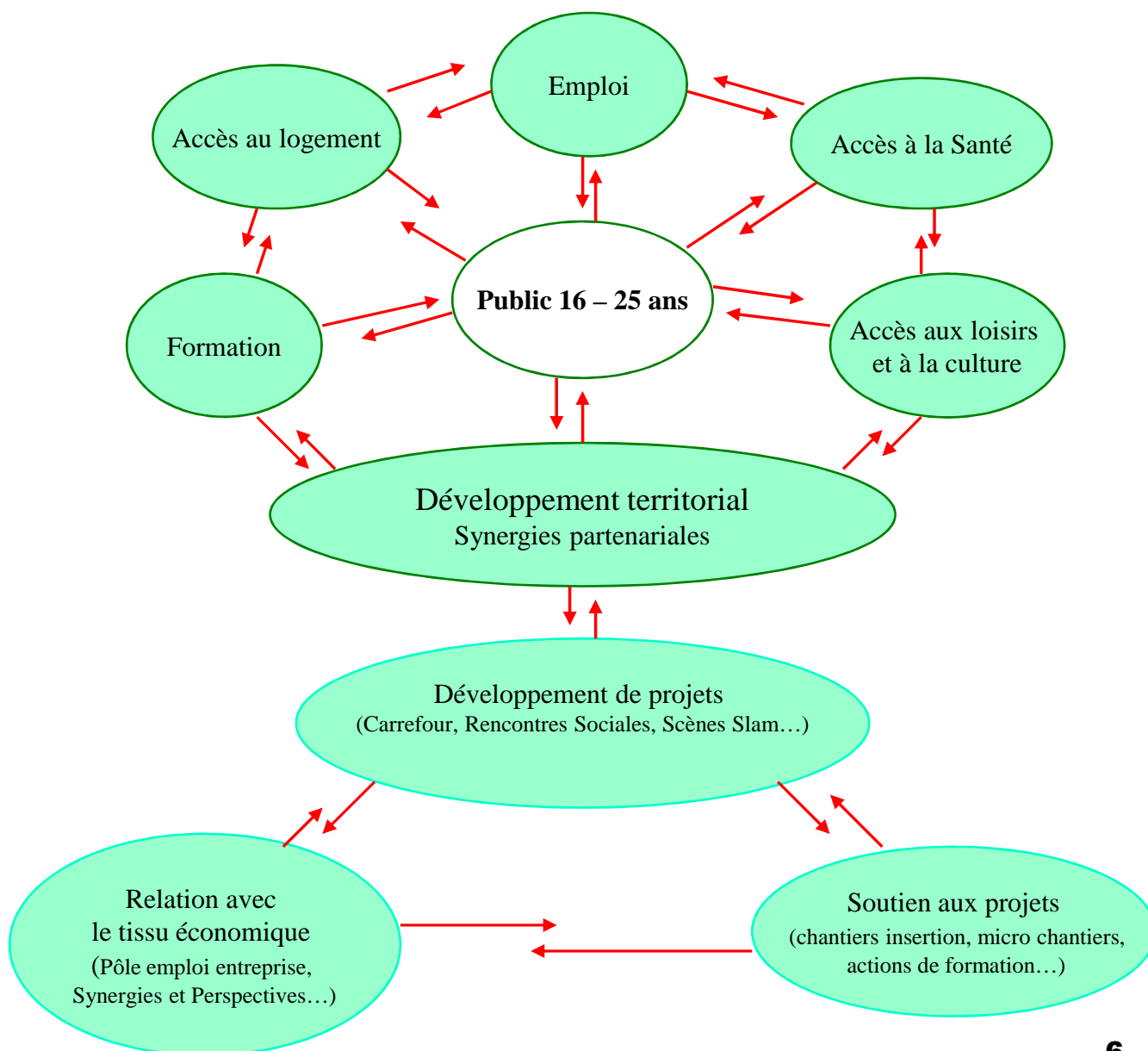
 - **Secrétaire**
 - M. Jean-Marie DUHAMEL Maire de Ronquerolles

 - **Trésorier**
 - M. Hervé WINDELS Maire-adjoint de Asnières-sur-Oise

- **Effectif salarial** au 31 décembre 2008: 14 personnes / 12,82 ETP + MAD ANPE

Missions et champs d'intervention

- La Mission Locale MILNOVOISE est aujourd'hui au cœur de l'accompagnement professionnel et social des jeunes de 16 à 25 ans. A la fois animatrice et actrice opérationnelle des politiques publiques, elle agit au quotidien, sur un territoire de 26 communes, en faveur de la construction et de l'animation de politiques locales d'insertion et de développement de l'emploi et de la formation. Elle participe au développement du territoire en favorisant l'émergence de projets susceptibles de répondre à la délicate équation qui unit le futur des « jeunes » des moins de 26 ans, au développement du territoire en termes économique et social.



Organisation territoriale

- Un territoire de compétence composé de 26 communes
- Un accueil du public organisé autour de quatre lieux auxquels sont rattachés les communes limitrophes au regard de l'offre de transport en commun et de la démographie.

- Beaumont-sur-Oise (le siège ouvert du lundi au vendredi)

- 9h00-12h00 / 13h30-17h30
- Asnières-sur-Oise
- Champagne-sur-Oise
- Mours
- Nointel
- Noisy-sur-Oise
- Presles
- Saint-Martin-du-Tertre
- Seugy
- Viarmes



- Persan (antenne ouverte du lundi au vendredi)

- 9h00-12h00 / 13h30-17h30
- Bernes-sur-Oise
- Bruyères-sur-Oise
- Ronquerolles



- Parmain (point d'accueil ouvert le mardi, mercredi, jeudi matin et vendredi)

- 9h00-12h00 / 13h30-17h30
- L'Isle-Adam
- Nesles-la-Vallée
- Frouville
- Hédouville
- Labbeville
- Vallangoujard
- Valmondois



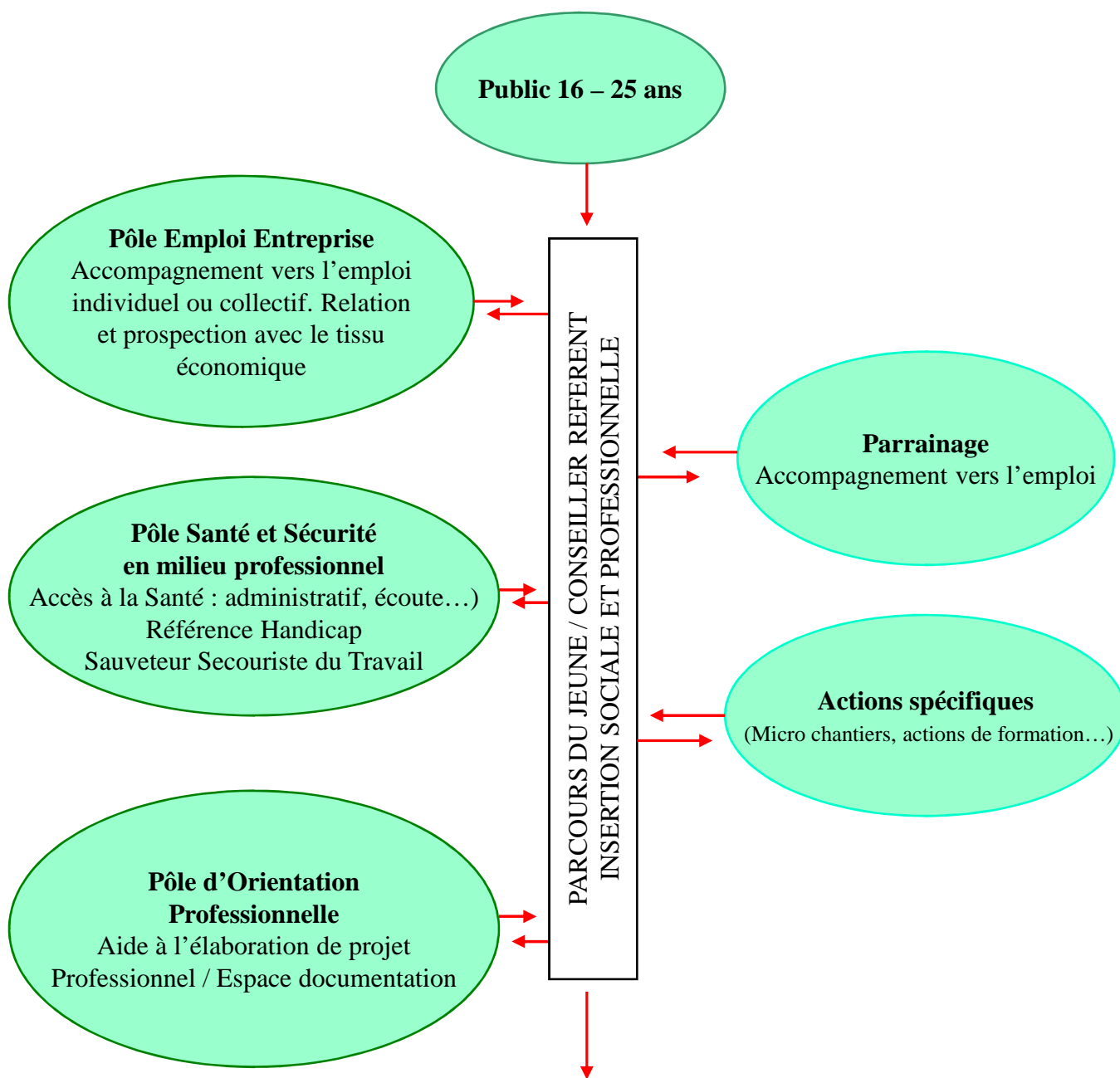
- Mériel (point d'accueil ouvert le jeudi après-midi sur rendez-vous uniquement)

- Butry-sur-Oise
- Nerville-la-Forêt
- Villiers-Adam

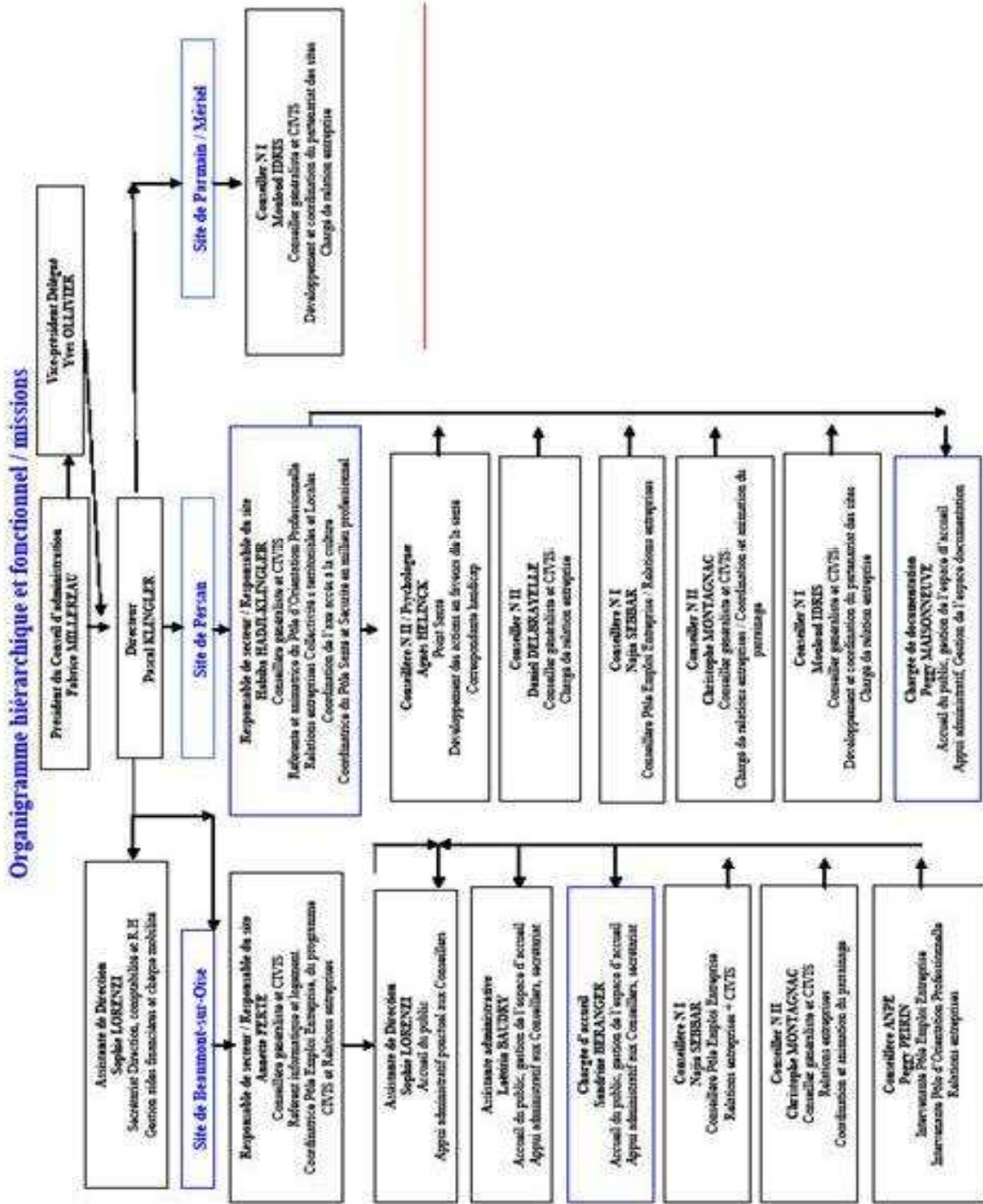


Organisation opérationnelle

- La Mission Locale MILNOVOISE est organisée en trois pôles. Le public est accueilli au regard de sa commune de résidence. Le premier contact se fait avec un Conseiller qui sera le référent du parcours du jeune. En fonction des besoins et du type d'accompagnement à mettre en œuvre les jeunes sont orientés vers l'un des trois pôles. Une même personne peut être orientée simultanément vers plusieurs pôles et ainsi bénéficier de plusieurs services.



Organigramme de l'équipe



Convention Pluriannuelle d'Objectifs

Objectifs liés à l'offre de services n° 1: AIO	Objectifs	Réalisé	Taux de réalisation
Nombre de jeunes à accueillir pour la première fois (premier accueil)	600/750	677	90 %
- dont nombre de jeunes niveau V et infra	375/430	455	105 %
- dont nombre de jeunes filles	290/360	340	94 %
- dont nombre de jeunes résidant en ZUS	70/90	86	95 %
Nombre total de jeunes à suivre (devant avoir au moins une actualité dans l'année au sens de Parcours 3)	1530/1860	2107	113 %
-dont nombre de jeunes niveau V et infra	1050/1285	1452	112 %
- dont nombre de jeunes filles	750/915	1029	112 %
dont nombre de jeunes résidant en ZUS	222/271	319	117 %
Nombre de JDI projeté au 31/12 (jeunes en demande d'insertion = jeunes ayant bénéficié d'au moins un entretien au cours des cinq derniers mois)	700/800	1012	126 %

Convention Pluriannuelle d'Objectifs

Objectifs liés à l'offre de service n° 2: Accompagnement	Objectifs	Réalisé	Taux de réalisation
Nombre de jeunes accueillis en entretien auxquels sera faite au moins une proposition correspondant à une rubrique du catalogue de l'offre de service rattachée au thème «accès à l'emploi» du domaine «professionnel»	996/1217	1140	93%
Nombre de jeunes accueillis en entretien auxquels sera faite au moins une proposition correspondant à une rubrique du catalogue de l'offre de service rattachée au thème «formation» du domaine «professionnel»	791/966	849	87%
Nombre de jeunes accueillis en entretien auxquels sera faite au moins une proposition correspondant à une rubrique du catalogue de l'offre de service rattachée au thème «projet professionnel» du domaine « professionnel »	441/539	562	104%
Nombre de jeunes accueillis en entretien à qui sera faite au moins une proposition correspondant à une rubrique du catalogue de l'offre de service rattachée aux domaines «domaine social» ou «vie sociale»	530/647	342	52%
Pourcentage de jeunes accueillis devant avoir au moins quatre entretiens dans l'année par rapport au nombre de jeunes ayant une actualité dans l'année	35 % / 45%	28%	- 17%

Convention Pluriannuelle d'Objectifs

Objectifs liés à l'offre de service n° 2: Accompagnement	Objectifs	Réalisé	Taux
Nombre de jeunes devant bénéficier d'un suivi dans l'emploi (ayant au moins une actualité en cours d'emploi ou en alternance au sens de Parcours 3)	532/651	686	105%
Nombre de jeunes à entrer en CIVIS dans l'année	190	333	143%
- dont X% de jeunes non qualifiés (niveau V sans diplôme et infra)	84%	252	84%
- dont X% résidant en ZUS	14%	59	14%

Objectif liés à l'offre de service n° 3: Actions en faveur de l'emploi.

Cet objectif portait sur l'ensemble des actions pouvant faciliter l'accès à l'emploi

Opérations de recrutement : Job dating à Montsoul (20 entreprises et 200 visiteurs) le Secteur Hospitalier, M. Bricolage, Sepur, Intérim, Armée...

Rencontres avec les employeurs : dans le cadre du Pôle d'Orientation Professionnelle des rencontres débats ont été organisées avec des employeurs du secteur de la grande distribution, de l'animation, du social et de l'industrie. En 2009 ces rencontres débats seront portées par le PIJ.

Forum Emploi : Le Carrefour à la rencontre des métiers a eu lieu le 18 mars 2008. Coordonné et porté par la Mission Locale de 2002 à 2007, cet événement a été repris par la Maison de l'Emploi. L'édition 2008 a réuni 35 exposants et accueilli 650 visiteurs.

Stages en entreprise (PMP) : dans le cadre du « Pôle d'Orientation Professionnelle » 27 jeunes ont effectué un stage en entreprise d'une durée moyenne supérieure à deux semaines. **90 %** de l'objectif haut a été atteint.



Convention Pluriannuelle d'Objectifs

- Accès à la plate-forme de vocation : nous avons réalisé un recrutement de 5 personnes avec l'enseigne M. Bricolage pour les recrutements de la saison d'été. La plate-forme de vocation est très peu présente sur notre territoire, aucune offre nous a été transmise malgré un effort de communication important de notre part (DVD, réunions de sensibilisation auprès des employeurs lors des réunions des associations d'entreprises de notre territoire [Montsoul et Persan])
- Placement dans des postes d'insertion : plusieurs chantiers insertion se sont déroulés sur notre territoire (chantier événementiel avec E-progress, chantier bâtiment avec le CRMVO) et de nombreux Micro-chantiers en partenariat avec l'association d'insertion Tilt-service. Réfection de deux salles de classe à Mours, d'un mur extérieur à Beaumont-sur-Oise avec Valestis, de deux cages d'escaliers à Persan avec Valestis, les fenêtres et volets de la Mairie d'Asnières-sur-Oise. Une douzaine de jeunes a été concernée par les chantiers insertion et une trentaine par les différents Micro-chantiers.
- Collecte et gestion d'offres : la collecte des offres reste difficile à comptabiliser, en raison de l'absence de logiciel adapté. Néanmoins notre politique de prospection et de services aux entreprises a significativement modifié notre image et accru notre notoriété. Les entreprises sont de plus en plus nombreuses à nous solliciter dans le cadre de leur processus de recrutement.
- Visites d'entreprises : des visites d'entreprises ont été réalisées lors du Carrefour à la rencontre des métiers. Les entreprises visitées : CEFIVAL, Centre de secours des Pompiers, Imprimerie Blaisot, Chantier BTP à l'Isle-Adam et Prévôté transport ont permis à une trentaine de personnes de mieux appréhender ces environnements de travail et de pouvoir échanger avec des professionnels.
- Parrainage : notre réseau de Parrains et Mairaines est composé de 13 personnes (7 hommes et 6 femmes), 15 jeunes ont bénéficié de cette action, qui a généré 108 entretiens avec les filleuls. 6 sorties en emploi, 2 en formation et 7 en cours de parrainage. Certains parrains interviennent également au sein du Pôle d'Orientation Professionnelle dans le cadre de module d'orientation ou lors de présentation d'un secteur professionnel.



Convention Pluriannuelle d'Objectifs

- Actions collectives : Pôle d'Orientation Professionnel, ce pôle a pour objectif d'accompagner les « jeunes » dans l'élaboration de leur projet professionnel. Une 100 de « jeunes » a bénéficié des services de ce pôle.
- En 2008 la Mission Locale a été labélisée Point Information Jeunesse, ce nouvel espace a été rattaché au Pôle d'Orientation professionnelle. Le PIJ accueille une centaine de « jeunes » par mois. Par ailleurs la Mission Locale est également labélisée Point d'Appui Envie d'Agir.
- Actions individuelles : Le Pôle Emploi Entreprise a accompagné 245 « jeunes » dans leurs recherches d'emploi. Accompagnement individuel et collectif.
- Relation entreprise : notre base de données référence au 31 décembre 2008 environ 350 entreprises.
- C.I.E : sur notre territoire 17 CIE ont été signés dont 15 par la Mission Locale. 3 C.I.E. ont été signés avec des entreprises dans l'Oise (l'Esprit Gourmet et Norisko à Chambly,) et 1 C.I.E. a été signé avec une entreprise COFDAR de Moisselles (ANPE de Gonesse) soit un total de **15** C.I.E sur un objectif de 17 soit **100 %** de l'objectif.
- **Objectif liés à l'offre de service n° 4: Expertise et observation active du territoire**
- La coordination du territoire a été reprise par la Maison de l'Emploi, néanmoins la Mission Locale reste fortement investie dans le partenariat local et participe activement aux différentes réunions du SPE Local.



Convention Pluriannuelle d'Objectifs

- **Objectif liés à l'offre de service n° 5: Ingénierie de projet et animation locale**
- Le site Internet de la Mission Locale est régulièrement mis à jour et sa fréquentation ne cesse d'augmenter. En 2008 plus 50 700 internautes ont visité notre site.
- Nos bases de données fonctionnent correctement, la saisie a été intense en 2008, la base entreprise référence plus de 260 entreprises.
- Notre réseau parrainage s'est étoffé avec 6 nouveaux Parrains et Mairaines et son activité est répartie, mais des efforts en termes d'accompagnement et de formation des Parrains et Mairaines restent encore à réaliser.
- Les associations d'entreprises : la Mission Locale participe régulièrement aux réunions des associations d'entreprises de Persan et Montsault. Nous avons assuré l'organisation des réunions pour l'association des entreprises de Persan. L'association des entreprises de Montsault est fortement insérée dans le réseau de la CCI Val d'Oise Yvelines. Ces réunions nous permettent d'être au cœur des débats et questionnements des entreprises de notre territoire et d'ajuster notre offre de services aux attentes des dirigeants d'entreprises.
- Réunion d'information PACTE : cette animation mise en place en janvier 2008 en partenariat avec l'AFPA a réuni une vingtaine de personnes. Les Conseillers en charge de la relation entreprise auprès du secteur public et des collectivités territoriales continuent de promouvoir ce contrat.
- Le CLSPD : notre investissement au sein du CLSPD de Persan a été à la hauteur de l'activité du Conseil (CLSPD) : en veille.
- Projet Politique de la Ville : la Mission Locale a déposé plusieurs dossiers : Pôle Santé, Surveillant de Baignade... une plongée assurée vers l'emploi, Etre acteur de la prévention santé, Appui au Pôle Santé et Sécurité en milieu de travail, Chantier événementiel, Qualifier les entreprises par la formation de jeunes Sauveteurs Secouristes du Travail, A vos Slam Citoyens. Soit un budget global de plus de 35 700 €. La posture de la Mission Locale est de mobiliser les financements Politique de la Ville pour des projets à vocation territoriale.



Convention Pluriannuelle d'Objectifs

- **Objectif liés à l'offre de service n° 5: Ingénierie de projet et animation locale**
- Le montage des projets fait l'objet d'une démarche partenariale, la Mission Locale capte des financements qui sont redistribués sous forme de prestations aux différents partenaires impliqués dans le projet.
- Convention Missions Locales 95/60 : notre convention initiée en 2007, entre les Missions Locales de l'Oise (Beauvais et Creil), poursuit son chemin la plaquette commune a été réalisée et imprimée, la mise en commun de la prospection entreprise a permis plusieurs recrutements et quelques jeunes ont eu accès à des actions financées par le Conseil Régional voisin.
- Les Rencontres Sociales : en raison d'une charge importante de travail, les Rencontres Sociales 2008 ont été volontairement reportées d'une année.
- Synergie et Perspectives : la Mission Locale a été à l'initiative de cette action et en a coordonné la première édition sur la Méthode de recrutement par Simulation. Depuis sa création de la Maison de l'Emploi en assure la coordination, la Mission Locale reste fortement investie. La dernière édition sur la thématique de la GPEC a eu lieu à Bruyères-sur-Oise, le 7 février 2008. Une quarantaine de personnes étaient présentes.
- Explorus II : nous avons développé un jeu sur la thématique de la sécurité en milieu professionnel, avec comme objectif double objectif de sensibiliser les « jeunes » à ces questions et d'aider les entreprises dans la mise en œuvre de leurs obligations légales en termes de Système de Management Qualité et Sécurité. La version Explorus I a été diffusée plus largement (Mission Locale, Belle Alliance, centres de formation).
- Offres de service : nous avons renforcé, par le biais de partenariat avec la Croix Rouge et des Consultants notre offre de services aux entreprises dans le champ de la sécurité en milieu professionnel. Catalogue de formation et colloques.
- En 2008, la Mission Locale s'est positionnée sur l'appel d'offre des plates-formes Ressources Humaines de la Région Ile-de-France mais n'a pas été retenue.



Convention Pluriannuelle d'Objectifs

- **Objectif liés à l'offre de service n° 5: Ingénierie de projet et animation locale**
- En 2008, nous avons obtenu la labellisation Point Information Jeunesse et Point d'Appui Envie d'Agir. Ces deux labels devraient nous permettre d'élargir significativement notre offre de services au public.

Synthèse de l'activité 2008

■ Accueil du public

□ Le profil global de l'activité **2008** / 2007

- Premiers accueils **677** / 589
- Nombre total de jeunes en contact **2107** / 1 592
- Nombre d'actualités **9360** / 8 102
 - Dont
- Nombre d'entretiens **5925** / 5 701

□ Le profil du public pour l'année **2008** / 2007

■ 1^{er} accueils

- **Genre** Femmes **50,81 %** / 48,00 % & Hommes **49,19 %** / 52,00 %

■ Niveau de formation

- IV (bac) et plus **6,77 %** / 1,54 %
- IV (bac) **27,25 %** / 34,97 %
- V (CAP/BEP) **36,77%** / 35,14 %
- V bis (CAP/BEP niveau) **20,32 %** / 22,35 %
- VI (fin de collège) **8,89%** / 6,00 %

■ Age

- 16-17 ans **7,34%** / 3,71 %
- 18-21 ans **48,99%** / 50,48 %
- 22-25 ans **39,04%** / 45,81 %
- > 25 ans **4,63%** /

□ Le profil du public en contact pour l'année **2008** / 2007

- **Genre** Femmes **49,12%** / 48,32 % & Hommes **50,88%** / 51,68 %

■ Ages

- 16-17 ans représentent **7,34%** / 5,44 %
- 18-21 ans représentent **48,99%** / 46,67 %
- 22-25 ans représentent **39,04%** / 41,29 %
- + 26 ans représentent **4,63%** / 6,60 %

Synthèse de l'activité 2008

□ Le profil du public en contact pour l'année 2008 / 2007

■ Niveau de formation

■ IV (bac) et plus	6,00 % / 1,00 %
■ IV (bac)	25,76% / 29,42 %
■ V (CAP/BEP)	35,74 % / 35,47 %
■ V bis (CAP/BEP niveau)	25,50% / 30,11 %
■ VI (fin de collègue)	7,00% / 4,20 %

■ Entrées dans les mesures

□ Emploi	470 / 411	67,72% en hausse de 14,35 %
□ Alternance	33 / 30	4,75 % en hausse de 10%
□ Formation	191 / 277	27,53 % en baisse de 31,04%

■ Situation familiale

- 91,00% / 90,60 % des jeunes sont célibataires
- 10,30% / 9,40 % vivent en couple
- 92,78 / 92,50 % sont sans enfant

■ Hébergement

- 61,98% / 66,44 % sont hébergés chez leurs parents
- 10,31% / 9,65 % en logement autonome
- 11,24% / 12,46 % en logement précaire 27,69% avec en plus « hébergé par famille »

■ Permis & moyens de locomotion

- 29,30% / 30,00 % sont titulaires du permis de conduire (B)
- 26,73% / 21,36 % disposent d'un moyen de locomotion (auto ou moto)
- 4,29% / 3,68 % disposent d'un cyclomoteur
- 65,65% / 74,96 % transport en commun

■ Nationalité

□ France	92,00% / 94,00 %
□ CEE	2,80% / 0,81 %
□ Hors CEE	5,20% / 5,19 %

■ Origine de l'orientation lors du premier contact avec la Mission Locale

- Le réseau personnel (amis, famille et famille élargie...) est le premier vecteur de diffusion de l'information. L'ANPE par le biais d'orientations systématiques dans le cadre de nos conventions de partenariat se situe en seconde position, très loin derrière, arrivent les services sociaux, les centres de formation et le CIO.

Synthèse de l'activité 2008

■ Nature des demandes

<input type="checkbox"/>	Accès à l'emploi	44,36 % / 49,12 %
<input type="checkbox"/>	Alternance	4,23% / 3,23 %
<input type="checkbox"/>	Formation	22,69% / 21,35 %
<input type="checkbox"/>	Aide à l'élaboration de projets	17,13% / 14,90 %
<input type="checkbox"/>	Logement	1,21% / 1,45 %
<input type="checkbox"/>	Santé	8,38% / 6,11 %
<input type="checkbox"/>	Vie sociale	2,00% / 3,84 %

Les aides financières sont mobilisées de façon transversale à l'ensemble des actes de service

Aides financières **13,50 %**

■ Propositions des Conseillers

<input type="checkbox"/>	Accès à l'emploi	52,01 %
<input type="checkbox"/>	Formation	21,87 %
<input type="checkbox"/>	Projet professionnel	16,61 %
<input type="checkbox"/>	Santé	5,83%
<input type="checkbox"/>	Logement	1,77 %
<input type="checkbox"/>	Citoyenneté	1,76 %
<input type="checkbox"/>	Loisirs, Culture...	0,15 %


■ Point Santé

91 jeunes ont bénéficié des services du Point Santé, dont **46** nouveaux accueils générant un total de **226** entretiens. Les attentes portent en premier lieu sur des demandes d'orientation vers des structures de soins, l'accès aux droits et l'écoute psychologique.

Les actions spécifiques ont porté en 2008 sur des actions de formation au certificat de sauveteur secouriste du travail, un accompagnement spécifique des « jeunes » en situation de handicap.

■ Couverture sociale

<input type="checkbox"/>	Aucune	13,52 %
<input type="checkbox"/>	CMU	5,95 %
<input type="checkbox"/>	Sécurité Sociale	79,94 %
<input type="checkbox"/>	Mutualité Sociale Agricole	0,59 %



Synthèse de l'activité 2008

■ Parcours d'Orientation Professionnelle

- Cet atelier s'articule autour de trois phases distinctes et complémentaires: Une phase d'exploration de 35h en collectif. Une phase d'exploration concrète qui comprend une période en entreprise de 70h et/ou une période en centre de formation de 35h. Une phase dite de définition de stratégie d'objectifs qui permet, au trinôme jeune, conseiller, référent POP, de faire la synthèse et de mettre en perspective le parcours.
- **94** jeunes ont bénéficié de cette prestation, dont **11** dans le cadre du POP individuel.

■ Pôle Emploi Entreprise


- En 2008 le Pôle Emploi Entreprise a accompagné **201** jeunes. L'accompagnement à principalement été individuel, des ateliers thématiques (Curriculum Vitae, Lettre de motivation, Entretien, Prospection...) ont également été proposés. Le Pôle Emploi Entreprise a œuvré la fiabilisation des base de données avec **350** entreprises référencés, **17** C.I.E ont été signés et plus de **15** C.A.E.

■ Le parrainage

- **25** jeunes ont bénéficié de cette action. Les **11** parrains et marraines ont réalisé **119** entretiens en lien avec la méthodologie et l'accompagnement vers l'emploi, l'accompagnement physique et la remise à niveau.

■ Les aides financières

- Bourses d'Insertion Professionnelle
 - **27** dossiers présentés dont **22** accordés en 2008 pour un montant de **22 075 €**
- Fonds d'Aide aux Jeunes:
 - **34** dossiers instruits et **33** accordés
 - Le montant total des aides accordées s'élève à **9 600 €**
- Fonds d'Aides aux Jeunes d'urgence **55** demandes pour un montant de **3007,93 €**
 - Abondement pour 2008 a été de **3000 €**
- Fonds d'Insertion Professionnelle des Jeunes:
 - Le montant total des aides accordées s'élève à **14 483,84 €**
- Chèques mobilité: **25 489 €** ont été alloués par la Région Ile-de-France , en totalité distribués.



Synthèse de l'activité 2008

■ CIVIS (Contrat d'Insertion dans Vie Sociale)

- Ce dispositif d'accompagnement renforcé, initié par la loi de cohésion sociale, a permis à **218** jeunes de bénéficier d'un accompagnement et d'aides spécifiques et individualisées. L'inscription sur le programme CIVIS se fait au regard du niveau de formation.
- Pour 2008, **138** jeunes ont été inscrits en CIVIS renforcé et **80** jeunes en CIVIS classique.

■ PPAE

- Dans le cadre de la convention avec l'ANPE, la Mission Locale met en place un accompagnement renforcé destiné aux jeunes de 16 à 25 ans et qui rencontrent des difficultés dans leurs recherches d'emploi ou dans l'élaboration de leur projet professionnel. Pour l'année 2008 nous avons un objectif conventionnel de **144** jeunes dont **48** indemnisés. Cet objectif a été largement dépassé avec plus de **247** jeunes accompagnés dont **75** indemnisés.

■ FSE

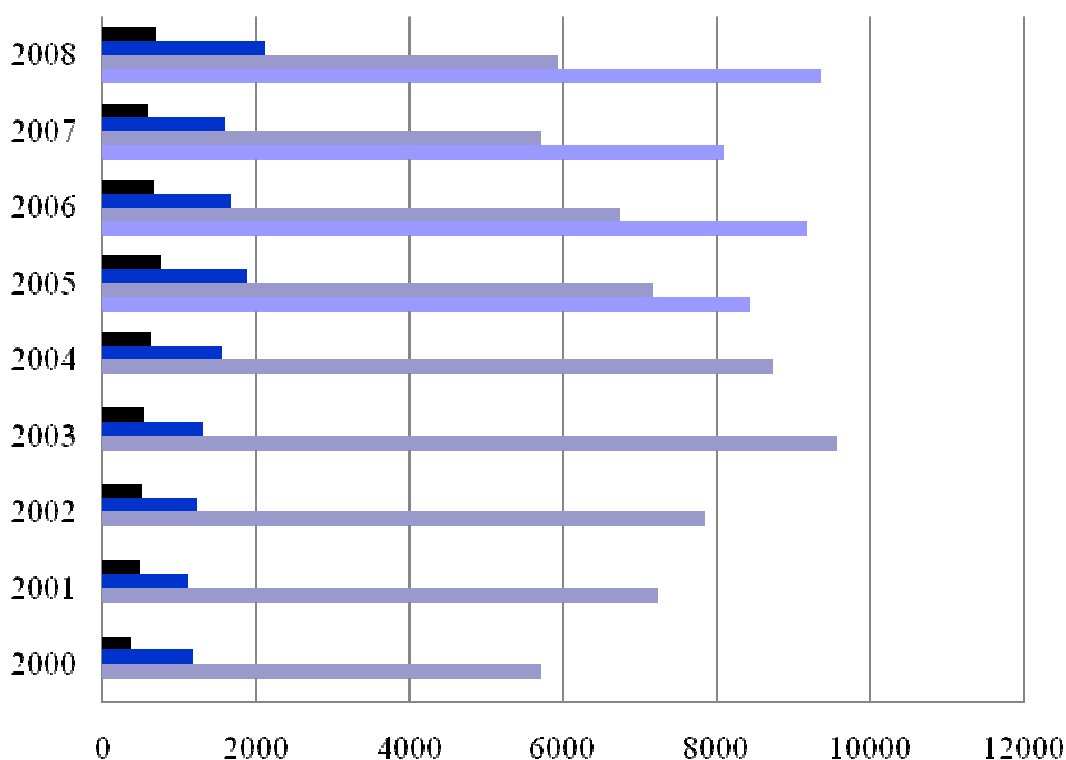
- Ce projet d'accompagnement spécifique cible, prioritairement les jeunes de niveau V, rencontrant des difficultés dans leur recherche d'emploi, dans l'élaboration ou la mise en œuvre de leur projet professionnel. Les critères d'éligibilité pour le financement de ce projet par le Fonds Social Européen sont le niveau de formation et le nombre d'entretiens réalisés au cours de l'année (entre 8 et 15). Notre objectif de **201** jeunes a été largement dépassé puisque **240** jeunes ont bénéficié de cet accompagnement spécifique.

■ Le Point Information Jeunesse

- Labélisée en septembre 2008, le Point Information Jeunesse offre une nouvelle palette de service et accompagnement plus souple en « cote à cote » à contrario du « face à face » plus usité en Mission Locale.

Présentation de l'activité

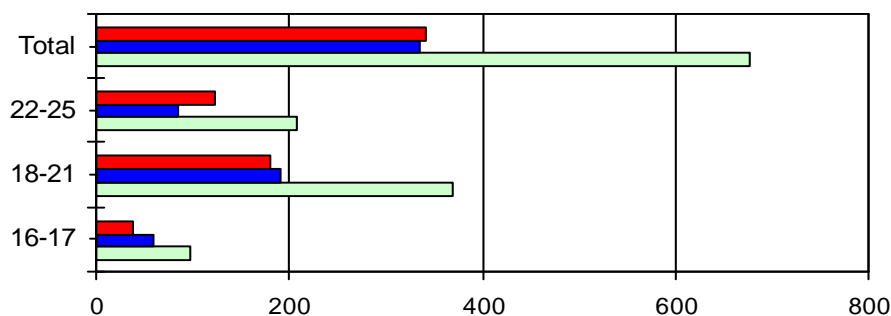
Ce diagramme permet de visualiser les indicateurs d'activité de la Mission Locale depuis sa création. La terminologie « entretien » correspond aux entretiens en face à face et ou en collectif. « L'actualité » englobe l'ensemble des contacts possibles (atelier, médiation, visite, téléphone, courrier, information par un tiers...)



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
■ Premiers accueils	366	492	505	541	618	751	667	589	677
■ Jeunes en contacts	1166	1103	1217	1298	1560	1871	1661	1592	2107
■ Entretiens	5701	7221	7840	9558	8731	7152	6743	5701	5925
■ Actualités	0	0	0	0		8430	9172	8102	9360

Synoptique des 1^{er} accueils

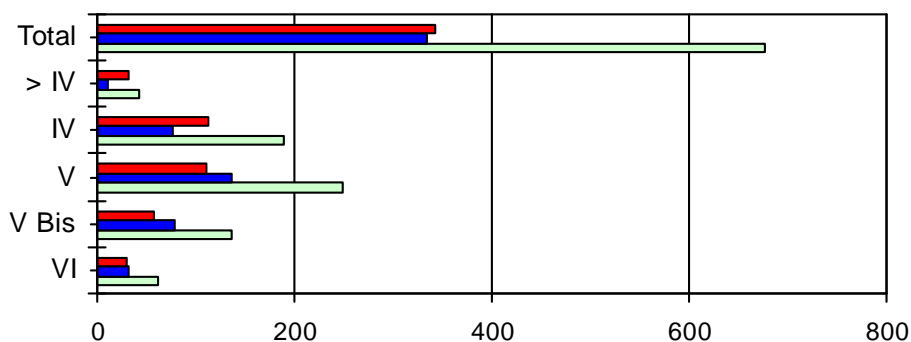
1ers Accueils par âge et genre



	16-17	18-21	22-25	Total
■ Femmes	38	180	124	342
■ Hommes	60	190	85	335
■ Total	98	370	209	677

Les premiers accueils correspondent aux jeunes inscrits à la Mission Locale au cours de l'année 2008. La classe d'âge la plus représentée concerne les « 18-21 » avec **54,65 %**. Les jeunes de niveau V (CAP / BEP) représentent **36,77 %** et les jeunes de niveau IV (Bac) représentent **26,45 %**.

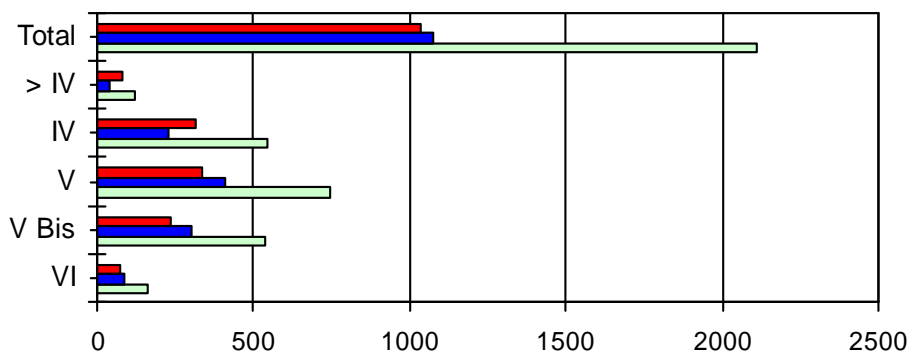
1ers Accueils par niveau et genre



	VI	V Bis	V	IV	> IV	Total
■ Femmes	30	57	111	112	32	342
■ Hommes	32	79	137	77	10	335
■ Total	62	136	248	189	42	677

Synoptique des jeunes en contact

Contact par niveaux et genre



	VI	V Bis	V	IV	> IV	Total
■ Femmes	72	234	335	315	79	1035
■ Hommes	87	303	412	229	41	1072
■ Total	159	537	747	544	120	2107

Les jeunes de niveau V (CAP / BEP) sont majoritaires avec 35,74 %. Les hommes avec 50,88 % sont plus représentés mais dans une proportion moindre que les années antérieures.

Nomenclature des niveaux de formation par correspondance avec les diplômes de l'éducation nationale.

Niveau VI Brevet des collèges

Niveau V bis CAP / BEP non obtenu

Niveau V CAP / BEP

Niveau IV Baccalauréat

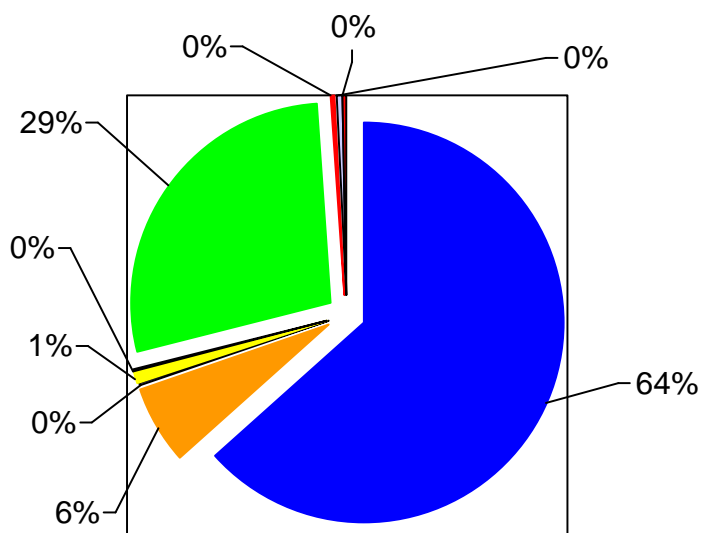
Niveau III Bac + 2

Niveau II Bac + 4

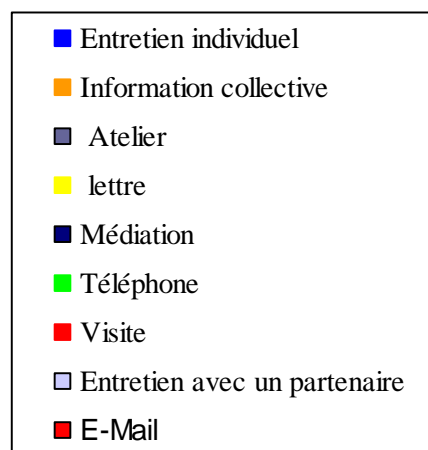
Niveau I Bac + 5

Synoptique des actualités

Définition de «l'actualité»: terme générique qui englobe l'ensemble des typologies de contacts que peuvent avoir les « jeunes » avec la Mission Locale. Les contacts directs (entretiens, informations collectives, ateliers) restent très largement majoritaires avec **70 %**. Une typologie de contacts est absente de la nomenclature « information par internet », si cette dernière reste faible, des prises de contacts et demandes d'informations par le biais de notre site internet augmentent sensiblement. Pour information ce site totalise une moyenne de **89 166** visiteurs sur 12 mois soit **7 430** visites par mois en moyenne.

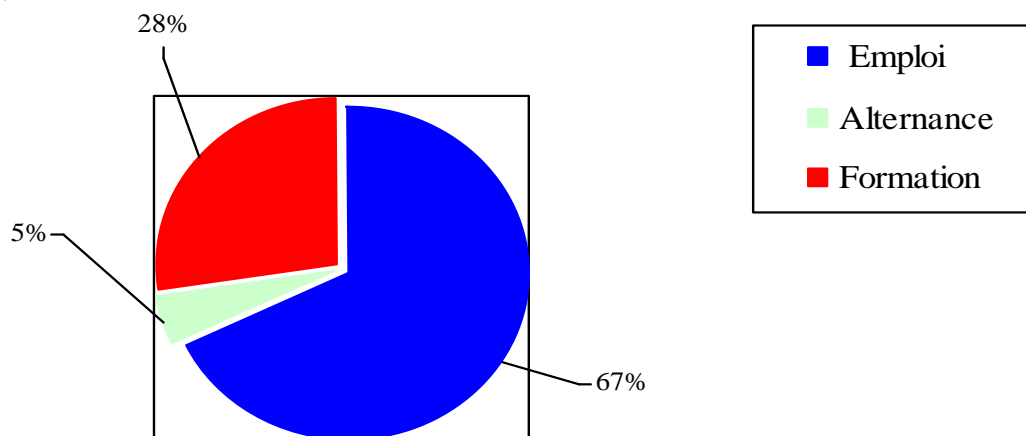


Synoptique des actualités



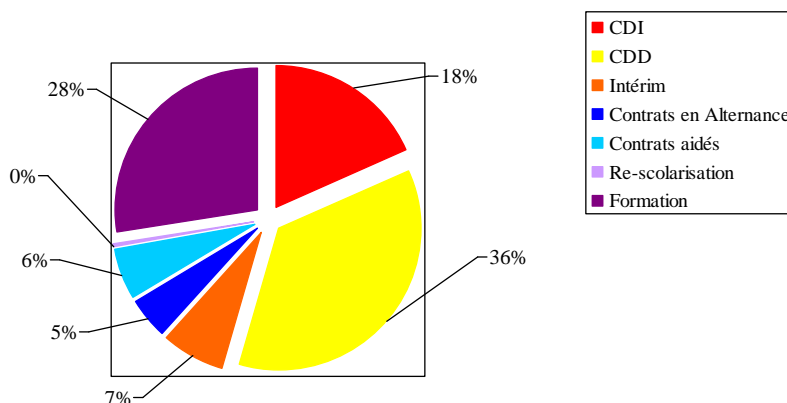
Synoptique des entrées dans les mesures

Le terme « mesures » est le générique qui englobe, au sens de « Parcours 3 », l'ensemble des contrats de travail et typologies de formation. Les mesures sont classées en trois grandes catégories: contrats de travail, contrats en alternance et formations.



Emploi	CDI	127	470
	CDD	243	
	Intérim	51	
	Contrats aidés (CAE / CA)	29	
	Association intermédiaire	35	
	Autres contrats	36	
Contrat en alternance	Contrat de professionnalisation	19	33
	Contrat d'apprentissage	14	
Formation	Conseil Régional	113	191
	Formation initiale	5	
	AFPA	25	
	Autres formations	48	

Pôle Emploi Entreprise



■ Principaux obstacles à l'accès à l'emploi rencontrés par les jeunes inscrits sur l'action

- Une absence d'expérience professionnelle
- Absence de formation professionnelle
- Absence de réseau personnel
- La mobilité [un maillage de l'offre de transports en commun pas toujours bien adapté et une absence de permis de conduire et de véhicule personnel]
- Discrimination [représentations négatives des jeunes de façon générique ou plus particulièrement des jeunes « issus » de l'immigration]
- Facteurs psychosociaux (mauvaises conditions de logement, difficultés de santé...)

■ L'activité du Pôle Emploi Entreprise répond à un triple enjeux.

- Améliorer le niveau de service, par une offre de service plurielle capable de favoriser la mise en adéquation entre la demande des jeunes accompagnés et l'environnement économique.
- Développer des outils de veille territoriale, en renforçant la relation avec les entreprises de notre territoire de compétence.
- Développer une offre de services aux entreprises, dans le champ de l'appui au recrutement, et à la mise en place d'actions de formation.



Pôle Emploi Entreprise

- Nos liens avec le tissu économique se sont accrus, à ce jour six conseillers sont en charge de développer cette relation et de prospecter le tissu économique local. Les secteurs les plus importants sont couverts : Bâtiment et Travaux Publics, Logistique, Transport, Vente, Grande distribution, Sécurité, Sanitaire et Social, Collectivités territoriales et locales, Hôtellerie, Restauration, Industrie.
- L'objectif de la relation entreprise est de collecter des offres d'emploi, d'informer les entreprises sur les nouveaux dispositifs et contrats, de négocier des conventions de stage, de favoriser la mise en place de contrats en alternance et d'instaurer un dialogue qui puisse permettre la mise en place d'actions de recrutement négociées. Ce dialogue avec le tissu économique nourrit notre dispositif de veille, dont la finalité est de mieux anticiper les mutations techniques, réglementaires et organisationnelles. Il permet également aux conseillers de mieux appréhender la réalité en mouvement des différents métiers exercés sur notre territoire en termes de qualifications, de compétences, de savoir-être, d'environnement de travail...
- Le Pôle Emploi Entreprise a également vocation à être force de proposition et de services aux entreprises. Afin de permettre aux acteurs du tissu économique de se rencontrer et d'échanger, nous avons avec nos partenaires du Service Public de l'Emploi créé un espace dédié aux dirigeants d'entreprises : Synergies et Perspectives du Territoire Nord Val d'Oise. La première édition a été consacrée à la Méthode de Recrutement par Simulation (M.R.S.).
- Le Pôle Emploi Entreprise reste la clef de voûte de notre dispositif d'accompagnement vers l'emploi et de contact avec le tissu économique.

Pôle Santé et Sécurité en milieu professionnel

■ Développer une nouvelle offre de service

- La fonction principale du Point Santé est l'accueil des jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, qui souhaitent obtenir de l'information ou être accompagnés dans le champ de la santé et / ou du handicap.

Le module de formation aux risques en milieu professionnel a trouvé un écho favorable auprès des « jeunes » et des centres de formation. Sa pérennité est acquise puisque la responsable du Point Santé a suivi la formation au monitorat de Sauveteur Secouriste du Travail. Cette nouvelle compétence rend le Point Santé plus autonome et le conditionnement de l'action aux aléas des financements est ainsi évité. Le Point Santé a été agréé par la CRAMIF pour dispenser la formation de Sauveteur Secouriste du Travail.

- Le profil des « jeunes » accueillis est à **50,56 %** féminin et de niveau V à **38,20 %**. Si le premier contact est souvent initié par une demande d'information liée à l'accès aux droits, très rapidement d'autres questions émergent d'ordre plus médicales (soins, prévention...) ou soutien psychologique.
- En 2008, **91** « jeunes » ont été reçus, dont **46** nouveaux accueils. L'ensemble a généré **226** entretiens dont **188** ont avec un caractère «d'écoute psychologique ».
- Les orientations sont faites à **74 %** par les conseillers de la Mission Locale, à **26 %** par les travailleurs sociaux et les centres de formation et à **7%** sur présentation spontanée des « jeunes ».

■ Nature de la demande initiale du jeune (exprimée en nombre de demandes)

	Effectif
Demandes d'ouverture de droits	
■ couverture sociale de base et CMU complémentaire	11
■ mutuelle jeune	2
■ Sécurité Sociale	8
Demandes d'orientation vers les structures de soins	
■ Soins ponctuels	15
■ Soins urgents	4
■ Visites médicales	8
■ Bilans de santé (CPAM)	10
■ Demandes d'aide psychologique	57



Pôle Santé et Sécurité en milieu professionnel

- **Nature de la demande initiale du jeune** (exprimée en nombre de demandes)

- Autres problématiques**

■ Election de domicile	2
■ FAJ	45
■ Info santé	20
■ Ecoute	149

- **Problématiques de santé repérées**

- **Maladies physiques**

(maladies de longue durée telles que : diabète, mucoviscidose, leucémie, etc.)

■ VIH	/
■ Souffrance psychique	7
■ Pathologies mentales	23
■ Jeunes relevant d'une RQTH*	38

- * Reconnus en Qualité de Travailleurs Handicapés (RQTH)

- **Orientation vers des professionnels de santé**

<input type="checkbox"/> Médecins généralistes	18
<input type="checkbox"/> Médecins spécialistes	16
<input type="checkbox"/> CMP	13
<input type="checkbox"/> Hôpital	2

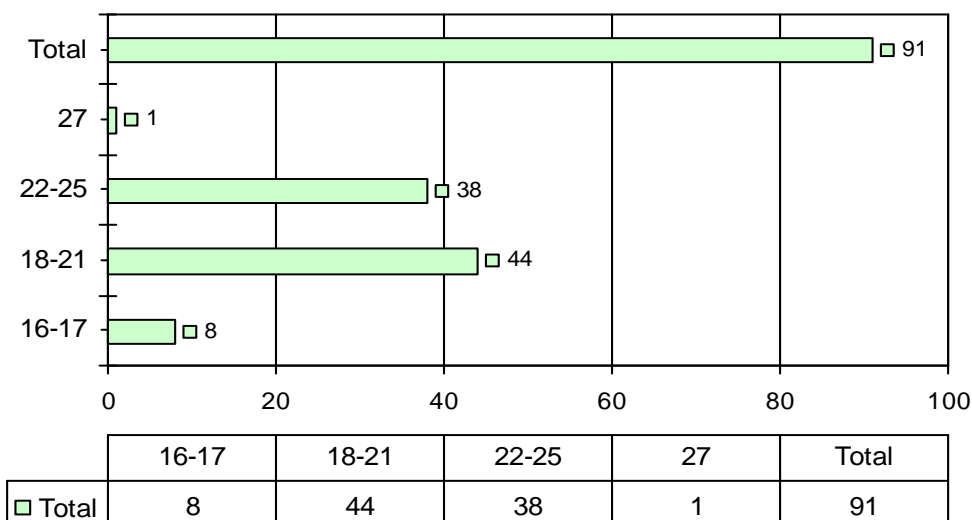


Pôle Santé et Sécurité en milieu professionnel

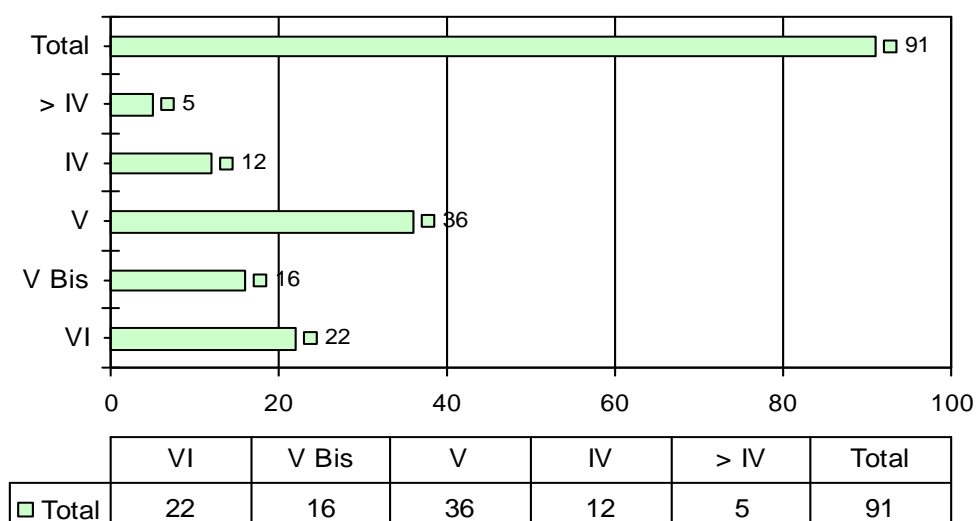
- **Insertion par la prévention des risques dans l'entreprise / SST**
 - Cette action de formation, de courte durée, permet par l'obtention du certificat de « Sauveteur Secouriste du travail », d'effectuer un travail sur la qualification et la relation entre santé et environnement de travail.
 - Par ailleurs, elle sert de catalyseur dans la mise en œuvre d'une dynamique de recherche d'emploi en renforçant la confiance en soi et la mobilisation sur le projet professionnel.
 - **Bilan 2008**
 - **80** « jeunes » se sont inscrits, **2** ne se sont pas présentés et **78** ont obtenu le diplôme de Sauveteur Secouriste du Travail et l'attestation de « Gestes et Postures ».

Pôle Santé et Sécurité en milieu professionnel

Jeunes en contact



Jeunes en contact





Parrainage

- Cette action est financée par le Conseil Régional Ile-de-France, en 2008 la convention portait sur **25** places subventionnées. Au nombre de **13**, les parrains et marraines de notre réseau sont retraités et ont quitté la vie active depuis moins de 5 ans. Ils occupaient précédemment des fonctions d'encadrement dans les secteurs tertiaire et de l'industrie. Ils interviennent à titre bénévole.
- Ils ont mené **119** entretiens individuels auprès des **25** jeunes parrainés.
- L'objectif du parrainage est principalement centré sur l'accompagnement vers l'emploi. Il se traduit par un accompagnement personnalisé qui porte sur la méthodologie de recherche d'emploi, l'accompagnement physique, le soutien psychologique, le travail sur la confiance en soi, la remise à niveau et un travail sur la communication.
- Perspectives de progression: un élargissement de notre réseau de parrainage, une plus grande régularité des entretiens avec les filleuls et un développement de la formation des parrains aux techniques d'accompagnement vers l'emploi.

Parcours d'Orientation Professionnelle

Cette action est financée par le Conseil Régional d'Île-de-France. Sa finalité est d'accompagner les jeunes dans l'élaboration de leur projet professionnel. Elle s'articule autour de trois phases distinctes et complémentaires:

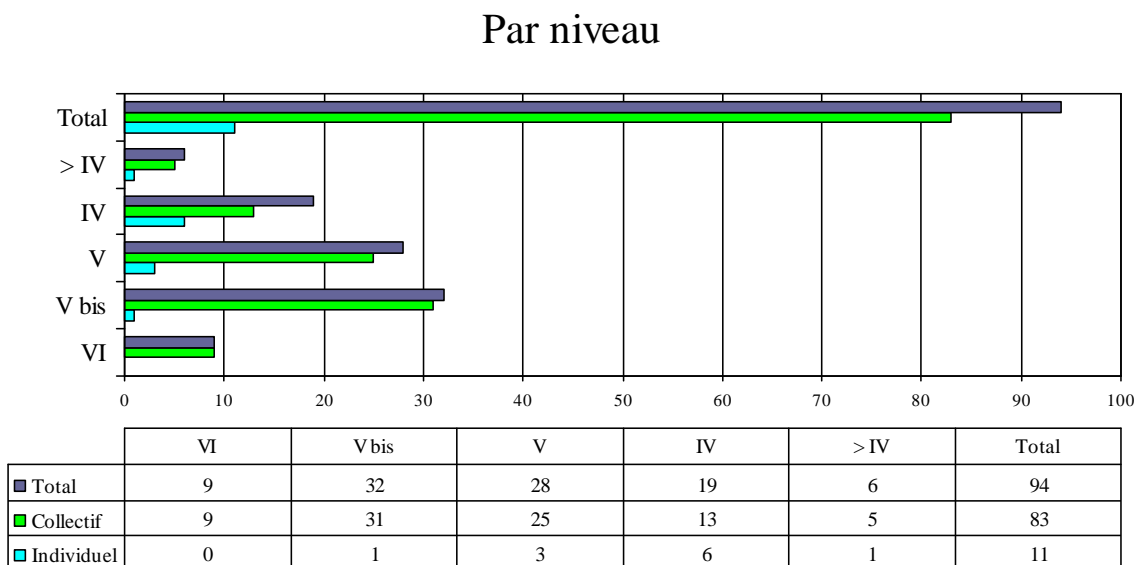
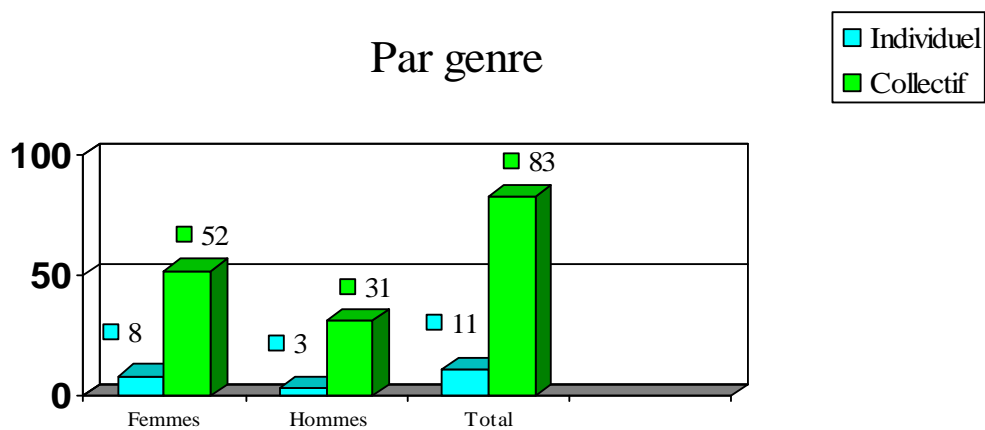
Une phase d'exploration de 35h en collectif.

Une phase de découverte concrète

stage en entreprise de 70h ou période en centre de formation de 35h.

Phase de stratégie d'objectifs

Entretien en trinôme avec le conseiller du POP, le conseiller référent et le « jeune ».





Parcours d'Orientation Professionnelle

- Le niveau des jeunes orientés vers cette action se répartit de la façon suivante:

- 10,00 % Niveau VI (brevet des collèges)
- 34,00 %** Niveau V bis (CAP / BEP non obtenu)
- 29,00 % Niveau V (CAP / BEP)
- 26,00 % Niveau IV et + (baccalauréat)

- Age

- 16-17 ans 9 %
- 18-21 ans **46 %**
- 22-25 ans 43 %
- 26 ans et + 3%

- **Domaine des stages en entreprise**

Animation
Petite enfance
Bâtiment second œuvre
Accompagnement Social
Secteur hospitalier
Secrétariat
Assistante vétérinaire
Vente
Transport
Audio-visuel / Communication / Journalisme
Jardin Espaces Verts
Coiffure et diététique
Sécurité



Programmes spécifiques

■ **Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)**

- Dans le cadre de la convention avec l'ANPE, la Mission Locale met en place un accompagnement renforcé destiné à des jeunes inscrits à l'ANPE et qui rencontrent des difficultés dans leurs recherches d'emploi ou d'élaboration de projets professionnels. Pour l'année 2008 nous avons un objectif conventionnel de **144** jeunes dont **38** indemnisés. Cet objectif a été largement dépassé avec plus de **150** jeunes accompagnés dont **65** indemnisés.

■ **Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (CIVIS)**

- Le **CIVIS** est un contrat d'accompagnement, d'une durée d'un an renouvelable 1 fois, conclu avec la Mission Locale. Il a pour objectif d'organiser les actions nécessaires à la réalisation de projets d'insertion sociale et professionnelle en vue d'un emploi durable.
- **Modalités d'accompagnement**
Un référent unique pour un accompagnement personnalisé et régulier pour aider à la construction d'un parcours d'insertion sociale et professionnelle.
- **Public prioritaire**
Les jeunes âgés de 16 à 25 ans qui ont un niveau de qualification inférieur ou équivalent au niveau V bis en priorité et qui rencontrent des difficultés particulières d'insertion sociale et professionnelle. Les « jeunes » de niveau inférieur ou égal au niveau V peuvent bénéficier du programme CIVIS, ils sont néanmoins comptabilisés dans une catégorie différentes dite « CIVIS non renforcé ».
- **Aides spécifiques**
Le bénéficiaire du régime général de la sécurité sociale pendant les périodes où le « jeune » ne bénéficie d'aucune protection sociale.



Programmes spécifiques

- **Aides spécifiques**

la possibilité d'un soutien d'une allocation pouvant atteindre 900 euros par an versée pendant les périodes où le jeune majeur ne reçoit aucune rémunération (emploi, formation) ou allocation. Le montant de l'allocation versée ne peut dépasser 300 euros par mois. Ce droit est ouvert à compter de la signature du CIVIS.

Les « jeunes » inscrits sur le programme CIVIS peuvent également bénéficier du Fonds d'Insertion Professionnelle des Jeunes (FIPJ).

- **Objectifs 2008**

- Ce programme a permis d'accompagner **237** jeunes dont **165** en CIVIS renforcé et **77** en CIVIS non-renforcé.

- L'objectif, pour la Mission Locale, fixé par l'Etat était de **190** jeunes dont **165** en CIVIS renforcé et **25** en CIVIS non renforcé.

- **FSE**

- En 2008 nous avons déposé dans le cadre du Fond Social Européen un dossier qui visait à soutenir l'action du Pôle Emploi Entreprise tant sur l'axe accompagnement des publics vers l'emploi que sur de la mise en place d'actions spécifiques auprès des entreprises. Le forum du recrutement de Montsoul et le colloque sur les risques professionnels ont été organisés dans ce cadre.



Prestations financières

■ Bourse d'Insertion Professionnelle

- Ce dispositif mis en place par le Conseil Général du Val d'Oise a été essentiellement sollicité pour des dossiers d'aide à la formation à l'exception d'un dossier pour l'aide à la création d'entreprise.
- Type de formation
 - Licence logistique CACES, Éducateur sportif, Formation complémentaire métier de la route FIMO, Permis Taxi, Création d'entreprise...
- Nombre de dossiers présentés: **27** pour 2008
- Nombre de dossiers validés: **22** pour 2008
- Montant **22 075 €**

■ Fonds d'Aide aux Jeunes d'urgence

- Ce dispositif est géré et financé par le Conseil Général du Val d'Oise.
- Concernant le Fonds d'Aide aux Jeunes dit « d'urgence », notre enveloppe globale pour 2008 était **3 000 €**. L'aide maximum par « jeune » est de 120 € par an.
- **55** demandes d'aides ont été effectuées pour un montant total de **3007,93 €** soit un montant moyen attribué **54,69 €**.
- L'attribution de cette aide répond principalement à des problématiques de subsistance, pour des jeunes ne disposant d'aucune ressource et souvent en situation de précarité.

■ Fonds d'Aide aux Jeunes

- Ce dispositif peut également être mobilisé dans le cadre d'une Commission Locale d'Attribution qui se réunit deux fois par mois. La demande est alors plafonnée à 349 € par an. Sont éligibles à ce dispositif les jeunes âgés de 16 à 24 ans révolus et rencontrant des difficultés de subsistance, d'hébergement, de mobilité, d'accès à la santé.
- En 2008 la Mission Locale a instruit **34** dossiers et **33** ont été accordés. La somme cumulée de ces aides s'élève à **9 600 €**

Prestations financières

■ Aides à la mobilité

- Ce dispositif créé et financé par le Conseil Régional d'Ile-de-France a pour objet d'aider les jeunes investis dans une démarche active de recherche d'emploi ou d'élaboration d'un projet professionnel de financer à hauteur de 80 % le coût des titres de transport en Ile-de-France

- L'enveloppe attribuée à la Mission Locale était pour l'année 2008 de **25 489 €**, la quasi totalité a été distribuée.

■ Fonds d'Insertion Professionnelle des Jeunes

- Ce dispositif est financé par l'État dans le cadre de la loi de Cohésion Sociale. Il est consubstantiel au programme d'accompagnement renforcé CIVIS et s'adresse aux «jeunes» les plus en difficulté. Les axes de financement sont élaborés par chaque Mission Locale au regard des besoins de son territoire de compétence. Sa mise en œuvre est d'une grande souplesse.

- Appui social** (aide direct)
- Nuits relais 1 510,02 €
- Subsistance 4 587,90 €
- Santé 527,36 €
- Formation SST 2 385,80 €

- Action spécifiques** (Aide indirect)
- Hébergement villageois 1 472,76 €
- Permis B 4 000,00 €

- Total** **14 483,84 €**

■ L'Allocation Interstitielle

- Cette aide financée par l'Etat est consubstantielle au programme CIVIS, sa gestion a été déléguée au CNASEA. Elle est mobilisable uniquement pour les « jeunes » inscrits sur le CIVIS renforcé et ne bénéficiant d'aucune ressource ou allocation. L'allocation Interstitielle ne peut être supérieure à 900 € par an et les versements mensuels doivent être égaux ou inférieurs à 300 €.

- Pour l'année 2008, l'enveloppe allouée à la Mission Locale était de 92 484 €.



Actions spécifiques

■ **Micro-chantier**

- En 2008 les communes de Mours et Asnières-sur-Oise ont mobilisé ce dispositif pour réhabiliter des salles de classes. Ces chantiers ont offert d'une part, l'opportunité d'une mise en situation professionnelle enrichissante et valorisante et d'autre part la possibilité de créer un lien avec une Mairie. En 2008 l'Association Intermédiaire TILT Services a réalisé plus de **3000** heures d'insertion en partenariat avec la Mission Locale.

Cette expérience a permis de constater que ce type de chantier ne génère pas de surcoût financier. La plus value en termes d'insertion professionnelle et de citoyenneté est extrêmement forte et mobilisatrice.

Le périmètre d'intervention de ces micro chantiers est centré principalement sur le second-œuvre en bâtiment ou en espaces verts.

■ **Insertion par l'activité économique**

- L'aménagement du nouveau siège social de la Mission Locale à Beaumont-sur-Oise a servi de support à un chantier insertion porté par l'association Trapèze et de chantier pédagogique au centre de formation ABC. Plus de quatre-vingts personnes ont ainsi pu découvrir et acquérir des bases dans le domaine du second œuvre. Ce chantier a généré plus de 15 000 heures d'insertion par l'activité économique.

■ **Du Griot au Slameur, Bamako, Royaumont, Persan**

- Dans le prolongement d'un travail initié depuis plus de quatre ans, avec les centres de formation de notre territoire autour du SLAM., nous avons en 2008 ouvert de nouvelles perspectives par le biais d'un partenariat avec l'Abbaye de Royaumont. Ce partenariat s'est adossé au projet « du Griot au Slameur », avec pour objectif d'ouvrir un espace de rencontre entre différentes cultures orales et formes artistiques.
- Ce projet, financé par la Communauté de Communes du Haut Val d'Oise et la Politique de la ville de Persan, s'est organisé autour d'une semaine d'ateliers au sein de l'Abbaye, suivie d'une scène Slam organisée à Persan. Les ateliers ainsi que la scène ont été co-animé par des artistes Maliens.



Actions spécifiques

■ Forum du Recrutement

- En partenariat avec le Pôle Emploi, la Mairie de Montsourt et l'association des Entreprises de Montsourt nous avons organisé un Forum du Recrutement. 25 entreprises étaient présentes et 300 personnes (Chercheurs d'emploi et salariés) ont répondu présent.

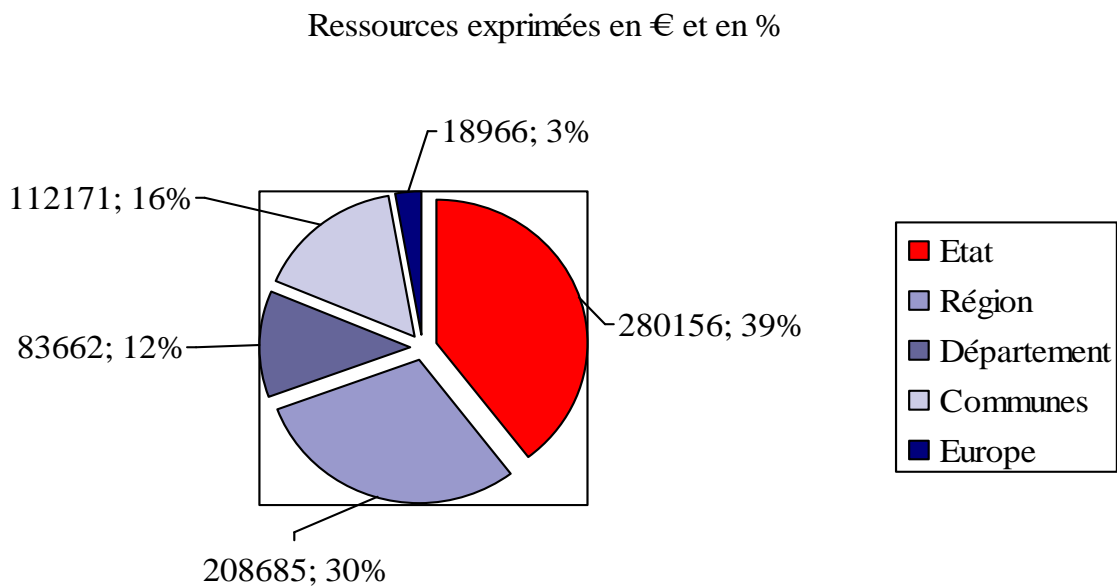
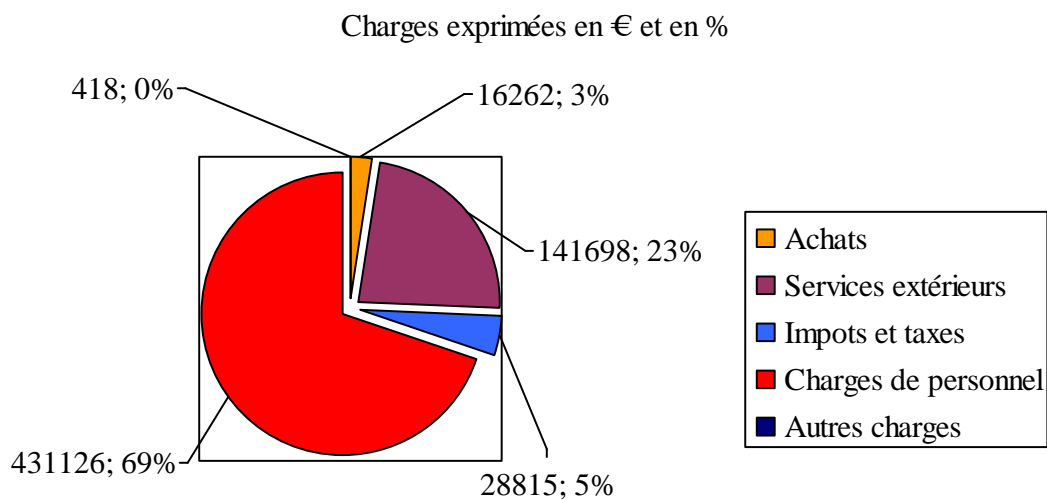
■ Colloque sur les risques professionnels

- Nous avons organisé en partenariat avec la CRAMIF, la Mairie de Persan, le Service d'alcoologie du CHIPO, la Croix rouge, l'Association Zéphyr et la médecine du travail un colloque sur la réduction des risques professionnels. Une soixantaine d'entreprises y ont participé.

■ Autres actions...

- La Mission Locale a participé en qualité de partenaire à d'autres événements:
 - Forum de la création d'entreprise
 - Carrefour à la rencontre des métiers
 - Forum des associations
 - Forum du logement
 - Réunions avec les associations d'entreprises de notre territoire
 - Réunions d'information EPIDE, Contrat d'autonomie...

Eléments financiers





Perspectives et orientations 2009

- **L'accès à l'emploi et à la formation comme priorité**

- Dans un contexte économique difficile la priorité sera donnée aux actions développées au sein du Pôle Emploi Entreprise. La prospection sera renforcé et notre base de donnée sera fusionnée avec celle de la Maison de l'Emploi et de l'Initiative Economique dans le but d'élargir le nombre d'entreprises référencées et de mutualiser les informations et la collecte des offres.

- **Stabiliser le développement**

- La mise en place du Point Information Jeunesse (P.I.J) offre une palette de services qui semble trouver un certain écho auprès des jeunes accueillis, il est néanmoins important que le P.I.J.puisse élargir son offre de service, notamment par la mise en place d'ateliers informatiques et de rencontres-débats sur différentes thématiques. Le P.I.J doit également trouver sa propre identité et élargir son audience auprès d'un public plus large.
- L'Insertion par l'Activité Economique reste à nos yeux un outil à forte plus value en termes d'accès à l'emploi. Nous devons poursuivre notre effort de prospection et de sensibilisation auprès des communes et des entreprises pour développer ce champ d'activité, un objectif de 5000 heures sera à atteindre.