



**COMPTE RENDU**  
**Réunion du lundi 15 janvier 2007**  
**Centres de formation du Territoire Nord Val d'Oise et Service Public de l'Emploi**

**Personnes présentes**

Olivier HAUWEL  
Directeur ASSEDIC de Persan  
[ohauwel@assedic.unedic.fr](mailto:ohauwel@assedic.unedic.fr)

Jean-François PEPIN  
Conseiller Maison de l'Emploi et de l'initiative économique  
[maison.de.emploi@wanadoo.fr](mailto:maison.de.emploi@wanadoo.fr)

Patricia COLSON  
Chargée de développement économique Communauté de Communes du Haut Val d'Oise  
[devecocchvo@yahoo.fr](mailto:devecocchvo@yahoo.fr)

Pascal KLINGLER  
Directeur Mission Locale MILNOVOISE  
[p.klingler@mlbeaumont.reseau-idf.org](mailto:p.klingler@mlbeaumont.reseau-idf.org)

Omar KIMOUCHE  
Chargé de mission DDTEFP 95  
[omar.kimouche@dd-95.travail.gouv.fr](mailto:omar.kimouche@dd-95.travail.gouv.fr)

Olivier BRUGIAL  
Directeur CESAME / ADSEA  
[o.brugial@espace-cesame.org](mailto:o.brugial@espace-cesame.org)

Christine VALLETTE  
Directrice Passiflore  
[passiflore7@wanadoo.fr](mailto:passiflore7@wanadoo.fr)

Florence RAMAUGE  
Conseillère technique Mission Insertion Vallée de l'Oise Conseil Général du Val d'Oise  
[florence.ramauge@valdoise.fr](mailto:florence.ramauge@valdoise.fr)

Francine MARECHAL  
Responsable formation SOFIA  
[francine.mareschal@sofia.asso.fr](mailto:francine.mareschal@sofia.asso.fr)

Akim MELAZ  
Directeur E-progress  
[e-progress@hotmail.fr](mailto:e-progress@hotmail.fr)

Roselyne MONTIALOUX  
Directrice IFSI  
[ifsi@chi-desportesdeloise.fr](mailto:ifsi@chi-desportesdeloise.fr)

Nicolas MERAD  
Président ESM Formation  
[nicolas.merad@esmformation.fr](mailto:nicolas.merad@esmformation.fr)

LEGAUD Jean-Michel  
Chargé de mission territoriale Rectorat DAFCO  
[j-m.legaud@wanadoo.fr](mailto:j-m.legaud@wanadoo.fr)

Valérie BUERI  
Conseillère d'orientation CIO  
[cio-isle-adam@ac-versailles.fr](mailto:cio-isle-adam@ac-versailles.fr)

Elisabeth GORDIEN  
DGS Communauté de Communes du Haut Val d'Oise  
[cchvo@yahoo.fr](mailto:cchvo@yahoo.fr)

Philippe MULLER  
Cadre de santé Belle Alliance  
[phmuller@bellealliance.fr](mailto:phmuller@bellealliance.fr)

Hugues FRANCOISE  
Chargé d'insertion Belle Alliance  
[hfrancoise@bellealliance.fr](mailto:hfrancoise@bellealliance.fr)

Stéphanie LEQUEUX  
Chef de projet AFPA 95  
[Stephanie.Lequeux@afpa.fr](mailto:Stephanie.Lequeux@afpa.fr)

### **Personnes absentes excusées**

Christine GILABERT  
Directrice de l'ANPE de Persan  
[Christine.gilabert@anpe.fr](mailto:Christine.gilabert@anpe.fr)

Henri-Pierre LEVEAU  
Directeur Agroform  
[hp.leveau@fr.oleane.com](mailto:hp.leveau@fr.oleane.com)

Pascal DUFRESNE  
Directeur CFOS  
[cfos95@yahoo.fr](mailto:cfos95@yahoo.fr)

Dorienne AUMONT  
Directrice SJT  
[slt-persan@slt.com](mailto:slt-persan@slt.com)

Philippe DUCKMAN  
Directeur Profil  
[association.profil@wanadoo.fr](mailto:association.profil@wanadoo.fr)

Jean-Paul MEHEUST  
Directeur Crysalis  
[d.lemius@crysalis.fr](mailto:d.lemius@crysalis.fr)  
[jp.meheust@crysalis.fr](mailto:jp.meheust@crysalis.fr)

Sabine KRAUTTER-DUBUY  
Responsable Mission Insertion Vallée de l'Oise Conseil Général du Val d'Oise  
[sabine.krautter@valdoise.fr](mailto:sabine.krautter@valdoise.fr)

Antoine LANTIER  
Directeur SOFIA  
[antoine.lantier@sofia.asso.fr](mailto:antoine.lantier@sofia.asso.fr)

Myriam KHALDI  
CPCV Plate-forme de mobilisation  
[mkhaldi@cpcvidf.asso.fr](mailto:mkhaldi@cpcvidf.asso.fr)

### **Personnes absentes**

M. PORTE  
AFEP Domont  
[afep.domont@wanadoo.fr](mailto:afep.domont@wanadoo.fr)

### **Ordre du jour**

- 1 - Présentation synthétique des centres de formation du territoire
- 2 - Point sur les actions de formation
- 3 - Point sur les « Actions d'Initiatives Territoriales » ou « Spécifiques » pour 2007

#### 4 - Point sur le PAVA / PPA<sup>1</sup>

Les actions planifiées

Coordination avec le territoire (SPE<sup>2</sup> + Centres de formation)

### 1 - Présentation synthétique des centres de formation du territoire

Suite à la transmission par les centres de formation de leur programmation 2007 (effective et prévisionnelle), un tableau a été réalisé. La première partie de cette réunion avait pour but de valider ce tableau, qui s'inscrit dans une logique de territorialisation et de parcours des publics, que nous essayons de promouvoir depuis plusieurs années.

A ce jour, quelques centres de formation n'ont toujours pas fait remonter leur programmation. La réalisation de ce tableau synoptique répond à plusieurs objectifs :

☞ Renforcer la lisibilité des actions de formations proposées sur le territoire dans un but de cohérence et de mise en perspective.

☞ Mettre à disposition des conseillers des différentes structures une base de données formations territorialisées.

☞ Identifier le potentiel de formations du territoire pour élaborer en partenariat avec le SPE les perspectives 2007, au regard du diagnostic local.

Ce tableau sera mis en ligne sur le site de la Mission Locale début mars 2007 ([www.mission-locale-milnovoise.fr](http://www.mission-locale-milnovoise.fr)). Les modifications des programmations, en cours d'année, pourront être inscrites en ligne par simple envoi à la Mission Locale.

### 2 - Point sur les « Actions d'Initiatives Territoriales » ou « Spécifiques » pour 2007

#### Actions d'Initiatives Territoriales (programmées)

☞ Fin février 2007 Passerelle Entreprise, AMP Perfectionnement Entreprise SAJH<sup>3</sup> et centre de formation SOFIA.

☞ 1<sup>er</sup> trimestre 2007 Passerelle Entreprise, logistique Centre de formation Passiflore

---

<sup>1</sup> Programme Préparatoire à l'Alternance ex Opération 50 000 Jeunes - PAVA

<sup>2</sup> Service Public de l'Emploi (ANPE / Assedic / AFPA / DDTEFP / ML) + MDE

<sup>3</sup> Service d'Accueil de Jour pour Handicapé / Association Espoir

## **Chantier école (en cours d'élaboration)**

- ☞ Fin 1<sup>er</sup> semestre Chantier école événementiel Centre de formation E-progress
- ☞ Passerelle Vente métiers du sport Centres de formation Passiflore / CFOS
- ☞ Passerelle entreprise restauration E-progress
- ☞ Passerelle entreprise métiers de la vente / Grande distribution Agroform

## **Actions spécifiques**

- ☞ ANRU Charte d'insertion (en étude)  
Module lié au P.P.A<sup>4</sup>  
Contrat de professionnalisation  
Chantier insertion
  
- ☞ Programme Préparatoire à l'Alternance  
Premier Module de Qualification / Centre de formation Agroform
  
- ☞ Chantier insertion Espaces Verts / Centre de formation Crystals du 1/01/2007 au 31/12/2007) DDTEFP 95 / PLIE Cergy

## **3 – Diagnostic et mise en perspective du territoire**

Eléments de diagnostic, concernant les offres d'emploi et les demandes déposées sur le territoire en 2006<sup>5</sup> pour les « ROME »<sup>6</sup> les plus significatifs :

Les offres d'emploi

ROME 43	Logistique / Transport	428
ROME 14	Vente / Distribution	332
ROME 11	Aide à la personne / Service aux entreprises / Sécurité publique	324
ROME 12	Tertiaire / Accueil	211
ROME 13	Hôtellerie, Restauration, Cafés, Bars, Brasseries	131
ROME 42	Bâtiment et Travaux Publics / Second Œuvre	130
ROME 23	Professionnels de l'intervention sociale, culturelle et socio-économique	107

---

<sup>4</sup> Programme Préparatoire à l'Alternance ex Opération 50 000 Jeunes - PAVA

<sup>5</sup> Statistiques Agence ANPE de Persan à décembre 2006

<sup>6</sup> Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois

## Les demandes d'emplois<sup>7</sup>

43311	Agent du stockage & répartition = manutentionnaire, cariste	133
11113	Intervenant auprès d'enfants, beaucoup d'Assistants Maternelles	124
12121	agent administratif, aide comptable	113
12131	Secrétaire polyvalent	102
12132	Secrétaire spécialisé	102 <sup>8</sup>
11122	Agent de service de collectivité	95

Les tendances dominantes des offres et des demandes d'emplois reflètent la composition du tissu économique du territoire. Avec 3 800 entreprises dont environ 130 de plus de 20 salariés et trois grands secteurs d'activités, la logistique / Transport, la Vente /Grande Distribution, l'aide à la personne et le tertiaire.

Les débats ont fait apparaître des besoins spécifiques dans l'accompagnement des publics de faible niveau de qualification et le renforcement des actions de lutte contre l'illettrisme. Il semble nécessaire que ces actions puissent être envisagées comme transversales à d'autres actions d'accompagnement vers l'emploi ou également dans l'emploi. Concernant l'illettrisme et compte tenu de la raréfaction des financements, une articulation plus marquée avec les OPCA pour effectuer des diagnostics et un accompagnement spécifique en entreprise pourraient être une plus value importante.

### **4 - Perspective de développement de l'offre de formation sur le territoire.**

Par souci de rationalité, mais également comme corollaire de la lecture du tableau synoptique des actions de formation, nous avons regroupé les actions de formation par pôle thématique.

L'objectif étant d'identifier le potentiel formation actuel du territoire et de confondre ce potentiel avec le diagnostic socio-économique du territoire.

### **Pôle Mobilisation (Espace Dynamique d'Insertion et Plate-forme de Mobilisation)<sup>9</sup>**

Trois centres de formation sont porteurs des dispositifs de la Région Île-de-France : CESAME (Espace Dynamique d'Insertion), Passiflore et Profil / CPCV (Plate-forme de Mobilisation).

Au regard d'un passé proche, ce pôle s'est significativement renforcé avec le déploiement du centre CESAME sur notre territoire, permettant un repositionnement de chaque centre sur ces

---

<sup>7</sup> Les demandes d'emploi plus représentés au 3<sup>e</sup> trimestre 2006 ANPE Persan.

<sup>8</sup> Les secrétaires au sens large sont donc à plus de 200 demandes d'emploi.

<sup>9</sup> Dispositifs financés par la Région Ile-de-France

fondamentaux (publics et actions). Par ailleurs, la dynamique partenariale au sein de ce pôle se développe d'année en année. Le pôle mobilisation dans sa globalité permet une prise en charge d'un périmètre relativement large des publics jeunes (CIPA, socialisation, dynamisation, mobilisation). La posture des centres permet de maintenir une dynamique de projets très importante et ainsi d'initier une multitude d'actions à caractères innovants.

Perspectives :

Renforcer les passerelles au sein de ce pôle et continuer à développer des actions communes notamment à l'international. Développer la possibilité de parcours croisés et ainsi offrir au public jeune une palette d'activités ou d'ateliers plus importante et sans rupture du dossier administratif / rémunération.

### **Pôle sanitaire et Social**

Ce pôle est relativement développé, avec quatre centres de formation (SOFIA, IFSI, AFPA, Belle Alliance). Le panel des formations proposées est relativement large, mais l'ensemble des formations et diplômes du champ sanitaire et social n'est pas couvert et la logique de parcours ou de pôle est relativement inexistante.

**L'Institut de Formation de Soins Infirmier (IFSI)** effectue actuellement des démarches pour ouvrir deux nouvelles formations : Aide soignante et une action préparatoire au concours en école de soins infirmiers. L'action de préparation au concours existe déjà mais elle s'adresse uniquement au personnel du CHIPO<sup>10</sup>.

Par ailleurs, un projet d'ouverture d'un Bac SMS au sein du Lycée Evariste GALOIS de Beaumont-sur-Oise est en cours de réflexion. Ce projet est soutenu par l'IFSI et la Ville de Beaumont-sur-Oise, néanmoins une ouverture ne semble pas envisageable dans l'immédiat (2 à 3 ans).

**SOFIA** souhaite également ouvrir deux actions de formation : Educateur Spécialisé et Moniteur Educateur, un dossier sera déposé en ce sens à la DRASS Ile-de-France.

**Belle Alliance** dispense le DEAVS. Un projet de partenariat avec SOFIA avait été ébauché pour élaborer un contenu pédagogique pour une formation préparation / pré-qualifiante aux deux formations AMP / DEAVS. Ce projet n'a pas été porté jusqu'à son terme.

**L'AFPA** propose à ce jour le titre du ministère du travail ; l'AVSF

---

<sup>10</sup> Centre Intercommunal des Portes de l'Oise (Beaumont-sur-Oise / Méru)

Perspectives :

L'obtention des agréments par les centres de formation permettrait de renforcer l'offre de formation de ce pôle et ainsi de couvrir l'ensemble du champ sanitaire et Social (Moniteur Educateur, Educateur Spécialisé, Assistante de vie, Aide Soignante, Infirmière).

Par ailleurs, la création d'un pôle pré qualifiant permanent, commun aux différentes structures pourrait permettre une prise en charge globale des publics (remise à niveau, orientation, préparation aux concours...).

### **Pôle logistique / Transport**

Une seule formation est à ce jour à inscrire dans ce pôle ; la passerelle entreprise logistique portée par Passiflore. Cette action concerne essentiellement des publics jeunes et positionnés sur un parcours de mobilisation. Pour les publics proches de l'emploi, pas d'action courte. Pour les + de 26 ans pas d'action régulière.

Perspectives :

L'ouverture d'actions de formations complémentaires pourrait être envisagée, en restant vigilant à ne pas déstabiliser l'existant. Ces actions pourraient se centrer sur des publics différents, des temps dans le parcours professionnel différents, sur des actions de perfectionnement et / ou d'évolution de carrière.

### **Transport :**

Aucune formation, à l'exception de formations ponctuelles sur des crédits mobilisés par l'ANPE ou sur concours Assedic.

Perspectives :

Un projet de passerelle entreprise chauffeurs Marchandises / Passagers n'avait pas abouti. Un autre projet de CCA<sup>11</sup> d'ambulancier est resté au stade embryonnaire faute de centre de formation suffisamment mobilisé.

### **Pôle vente / Commerce**

Suite à la fermeture du centre de formation UFO, ce pôle est réduit à son strict minimum. Fin 2006 une seule action a été conduite par le centre de formation Agroform dans le cadre du dispositif PAVA / PPA.

---

<sup>11</sup> Certificat de Conduite d'Ambulance

Une redynamisation de ce pôle est donc nécessaire, en veillant à trouver les centres de formation qui puissent, comme nous le demandions (SPE), proposer un panel de formations dans le champ de la vente, suffisamment ouvert ; Vente / Grande distribution (ELS / Caisse) et vente spécialisée (Bricolage, Végétaux, Location matériel...). La création de ces actions de formations implique une mutualisation des compétences des centres de formation et une capacité à travailler en partenariat. Nous constatons depuis plusieurs années, que le territoire dispose, de par la diversité des centres de formation, des compétences nécessaires à la réalisation de ces projets. La volonté d'un travail partenarial et la mutualisation des compétences inter centres ne semble pas suffisamment forte pour faire naître ce type de projet.

Perspectives :

Passiflore et CFOS élaborent un projet de passerelle vente métiers du sport.

E-progress et Agroform sont également positionnés sur le champ de la vente, mais aucune proposition concrète n'a été faite au SPE<sup>12</sup>.

Il semble également important que notre réflexion puisse porter sur des actions de formations en alternance (contrats de professionnalisation) et l'accompagnement des entreprises dans leur plan de formation de celui de leurs salariés.

### **Pôle Espaces Verts**

Deux actions sont actuellement ouvertes sur ce pôle, l'une portée par Crysalis (chantier insertion / Hôpital de Saint-Martin-du-Tertre) et l'autre par ESM (plateau technique sur le centre AFPA de Bernes-sur-Oise) préparant au titre d'Ouvrier du Paysage du Ministère du Travail. Le Centre AFPA de Bernes sur Oise a récemment ouvert une session pour préparer au titre d'Ouvrier du Paysage du Ministère du Travail. Ce pôle souffre d'une absence de passerelle entre les différentes formations. Son point fort tient dans le panel des dispositifs proposés (pré-qualifiant, contrat de professionnalisation, formation professionnelle)

Perspectives :

Renforcer les passerelles entre le pré-qualifiant et le qualifiant afin de permettre aux publics de valider un parcours complet. Ouvrir la possibilité de passer des ECCP ou Habilitations au cours de la phase pré-qualifiante. Mettre en place des modules courts en lien avec les métiers de la vente ou de l'entretien des espaces verts, notamment pour les contrats aidés et les dispositifs préalables à l'embauche.

---

<sup>12</sup> Service Public de l'Emploi (ANPE / Assedic / AFPA / DDTEFP / ML) + MDE

## **Pôle Bâtiment Travaux Publics**

Ce pôle est essentiellement porté par le centre AFPA de Bernes-sur-Oise avec un catalogue de formations relativement important.

Perspectives :

Mieux mobiliser les dispositifs portés par l'AFPA dans le cadre d'actions territoriales ANRU, micro-chantiers...

Mettre en place des modules courts en lien avec les métiers de la vente ou de l'entretien bâtiment, notamment pour les contrats aidés et les dispositifs préalables à l'embauche.

## **Autres pôles ....**

**Restauration** : inexistant à ce jour, notamment depuis la fermeture du centre de formation UFO.

Perspectives :

E-progress a souhaité relancer une formation dans ce secteur, dans le cadre d'une passerelle entreprise.

Agroform a également souhaité se positionner sur ce secteur, sans définir plus avant le dispositif et le cadre pédagogique.

**Tertiaire** : à ce jour ce pôle est peu développé. Seul le centre de formation Profil propose des modules de remise à niveau dans le domaine informatique (pack office). Même si ce secteur offre peut de perspective d'emploi au regard du nombre de candidats, il est néanmoins important que les candidats puissent avoir des possibilités de remise à niveau peut être plus importantes.

Perspectives :

Ouvrir une réflexion sur le déploiement et le renforcement de l'existant.

**L'action ERVE** (Permis de conduire) portée par SJT ne bénéficie qu'à un petit nombre de personnes (RMIste ou quelques jeunes – 26 ans CIVIS)

Perspectives :

Trouver d'autres financements pour les publics + 26 ans inscrits sur un parcours d'insertion professionnelle pour lequel le permis apparaît comme incontournable.

### **Conclusion (temporaire)**

Pour les formations les plus pertinentes, une réflexion doit être engagée pour permettre de sortir ces actions du dispositif des « A.I.T » et les stabiliser par le biais du programme qualifiant ou pré-qualifiant. Il est indispensable de conserver des possibilités de financement dans le cadre des « A.I.T » pour des actions innovantes et pour répondre aux besoins du tissu économique et des publics du territoire.

Le catalogue des formations proposées aux publics + de 26 ans apparaît relativement faible et ponctuel.

Les centres de formation positionnés sur dispositifs d'accompagnement vers l'emploi ou les formations qualifiantes ou diplômantes ne proposent pas ou peu de formations en alternance (contrat de professionnalisation). Une rupture s'opère avec l'entreprise et la notion de parcours et de formation tout au long de la vie. Une réflexion sur la formation tout au long de la vie (vie professionnelle) pourrait s'engager au niveau du territoire tant avec le tissu économique qu'avec les prescripteurs du SPE.

### **4 - Point sur le PAVA**

La programmation 2007 du PAVA / PPA devrait voir disparaître les modules de positionnement. Le programme devrait être recentré sur l'alternance et le travail sur des offres d'emplois identifiées.

Les centres de formation conventionnés lors du premier appel d'offres et ayant atteint leurs objectifs (quantitatifs et qualitatifs) devraient être reconduits. Une enveloppe complémentaire devrait permettre de rééquilibrer les territoires et de satisfaire des besoins en émergence.

**Ce compte rendu est une base pour nos réflexions à venir, tous amendements et contributions complémentaires sont donc les bienvenus**